



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



INFORME PROGRESO 2020

RED ESPAÑOLA DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Dpto. Calidad y Medio Ambiente - SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, SA

16/07/201

Compromiso de Dirección

Sociedad Española de Montajes Industriales, S.A. inscrita en el Registro Mercantil de Madrid Hoja 5.592, Folio 141, Tomo 181, CIF: A-28018083



En Madrid, a 16 de julio de 2021

Estimados señores:

La organización SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, SA (SEMI) se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en el año 2010; otro año más deseo **ratificar el firme compromiso** adquirido mediante este escrito incorporado en nuestro **11º Informe de Progreso**.

Con este Informe queremos mostrar una síntesis de las actuaciones realizadas por nuestra Organización destacando la importancia que suponen los **Diez Principios del Pacto Mundial** en materia de **Derechos Humanos, Normas Laborales, Sostenibilidad y Anticorrupción** como marco de referencia para la gestión toda la tipología de proyectos relacionados con el desarrollo de infraestructuras en el sector energético, ferroviario, telecomunicaciones, instalaciones industriales y obras especiales, que ejecutamos tanto en el ámbito nacional como internacional.

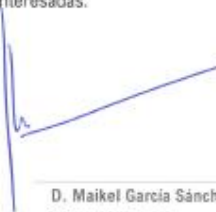


Enmarcados en estos ejes de actuación, el enfoque al cliente, la seguridad y salud de los trabajadores, la calidad del servicio, la innovación y la excelencia en los negocios son los principios básicos y el marco de referencia que rigen la **ética en los negocios de nuestra organización**.

En este año 2020, con la **emergencia sanitaria** que aún estamos afrontando, quisiera destacar, entre otros aspectos de este Informe que os invitamos a leer, el esfuerzo, compromiso y responsabilidad de todos los profesionales de SEMI para velar por la continuidad del negocio y la seguridad y salud, manteniendo nuestros compromisos para el aseguramiento de los suministros de servicios esenciales. Por todo ello quisiera mostrar a todo el personal de SEMI y colaboradores mi más sincero agradecimiento.

Quisiera igualmente destacar el compromiso realizado por nuestra empresa en el mantenimiento de los **Sistemas de Gestión certificados externamente** [Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Compliance Penal y Antisoborno] que aseguran el correcto desempeño y mejora continua de SEMI en estas áreas, así como el desarrollo de nuevas políticas y protocolos de *Actuación frente Acoso Laboral y Sexual, evaluación de riesgos de derechos humanos en nuestras licitaciones, planes de igualdad, etc.*

En nuestro compromiso de **transformación digital**, reto que aún estamos abordando, tenemos muy presente los **Diez Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** como marco de referencia de nuestra ética empresarial y gestión de procesos incorporándolos en la forma de operar y en nuestras relaciones con socios, empleados, colaboradores y resto de partes interesadas.



D. Maikel García Sánchez
Director General



Introducción

Este Informe de Progreso, tiene como objetivo informar a toda la organización y terceras partes de las actuaciones llevadas a cabo por el Grupo SEMI sobre los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Dichos Principios derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de **Derechos humanos**, **Normas laborales**, **Medio ambiente** y **Anticorrupción** y gozan de consenso universal.



37

El Grupo SEMI estructura el Informe de Progreso exponiendo para cada uno de los principios la filosofía de nuestra organización y las actuaciones llevadas a cabo durante el ejercicio objeto de informar de forma clara y directa al lector.

Siguiendo las Directrices de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, dentro de cada principio se desarrolla una explicación siguiendo la siguiente secuencia: Diagnóstico, Política, Acciones y Seguimiento y medición.





Derechos Humanos

PRINCIPIO 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el que se evalúan los diferentes factores de Derechos Humanos que afectan a la entidad.

Sí,

La empresa SEMI realiza anualmente a través de su análisis de contexto, tanto el análisis de partes interesadas y como el correspondiente análisis sobre la cadena de suministro el cumplimiento de cada uno de los principios de los Derechos Humanos.

Además, a través de la redacción del Informe de Progreso del Pacto Mundial realiza un estudio y evalúa el cumplimiento de cada uno de los 10 principios entre el que se encuentra el respeto a la protección de los Derechos Humanos.

De este análisis, así como de la inexistencia de sanciones, denuncias, expedientes sancionadores, etc. se deriva que **no se está realizando ningún incumplimiento de los Derechos Humanos que afectan a la entidad**, y evalúa el riesgo de que pueda producirse como **riesgo muy bajo**.

Durante el año 2020, tanto en proyectos nacionales como en internacionales, para la ejecución de los mismos y previo a la firma del contrato, se ha procedido a evaluar la normativa y legislación financiera, laboral, ambiental, social y técnica del lugar para adecuar el funcionamiento y desarrollo de los proyectos internacionales asegurando la adecuación de la organización antes de iniciar los trabajos. Además, se ha comenzado a desarrollar una **sistemática para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación** que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de diligencia debida en derechos humanos identificado como “intermedio” o “bajo”.

SEMI INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS IMPLICACIONES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE LICITACIÓN

Proyecto: Descripción Ampliada

Cliente:

País de Ejecución: Código Nombre Nivel de Riesgo País: color Nivel de protección: Bajo/ Intermedio

Nº de oferta SEMI: Nº de control General:

Sociedades (fuentes contrato): Responsable de la Oferta (sociedad):

Responsable Oferta:

	SI	NO	NC/NA
1. ¿Se ha analizado el compromiso del país en el que se va a realizar el proyecto de licitación con el marco internacional de protección de los DD HH?			
1.1. ¿El país dispone de algún Comité de supervisión vinculado a estos tratados, el que ha otorgado competencias para recibir y examinar denuncias de empresas o particulares?			
1.2. ¿Están a disposición pública informes periódicos emitidos por el país sobre su desempeño respecto a los tratados internacionales de DD. HH. a los que se ha obligado?			
1.3. ¿Existen Instituciones Nacionales de DD HH. en el país de licitación, que aboguen por el máximo nivel de cumplimiento con respecto a los Principios de París?			
1.4. ¿El país de licitación dispone de un sistema político democrático que se adhiera a las obligaciones y compromisos requeridos por la ONU?			

Ilustración 1.- Extracto de informe de evaluación de DDHH en fase licitación.

NOMBRE MECANISMO GRUPO SEMI	codigo mecanismo SEMI	mecanismo de aplicación directa	NOMBRE MECANISMO PAIS/ PROYECTO	codigo mecanismo PAIS/ PROYECTO	mecanismo específico para el proyecto
Política de Cumplimiento Normativo y Antisoborno de grupo SEMI	MSEM01	SI	#N/A		NO
Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo grupo semi certificado ISO45001	MSEM02	NO	Sistema de gestión de seguridad y salud (SST) en el trabajo del país/proyecto	MSEM02.01	SI
Plan de Prevención de Riesgos laborales de SEMI	MSEM03	SI	Manual SST o Plan de Prevención de Riesgos laborales del país/proyecto	MSEM03.01	SI
Política de seguridad y salud grupo SEMI	MSEM04	SI	Política de seguridad y salud específica para el país/proyecto	MSEM04.01	SI
Plan de Seguridad y Salud (Estudio de seguridad y salud)	MSEM05	NO	Plan de Seguridad y Salud del proyecto o documentos similares (ER, PSS, ...)	MSEM05.01	SI
Legislación /convenio aplicable sobre retribución, prevención de riesgos, seguridad social, etc.	MSEM06	NO	Requisitos legales o convenios sobre retribución, SST, laboral, seguridad social, etc. particulares de país/ proyecto	MSEM06.01	SI
Norma de Subcontratación de Régimen Interno (IRI)	MSEM07	SI	#N/A		NO
Procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas (Nuevos Criterios ESG)	MSEM08	SI	Sistema de homologación de proveedores y subcontratistas con criterios ESG (ambientales, sociales, ética,...)	MSEM08.01	SI

Ilustración 2.- Extracto de mecanismos a aplicar de Grupo SEMI y propios de proyecto a aplicar para el aseguramiento del cumplimiento de DDHH

También en este año y con motivo de la **pandemia mundial por el virus SARS-CoV-2** que ha generado la mayor crisis sanitaria de los últimos años, se han realizado diagnósticos de situación para asegurar una adecuada realización del trabajo sin riesgo para la seguridad y salud de todos los trabajadores. Para ello, se ha desarrollado actuaciones por parte de la empresa entre las que se encuentra: protocolos generales de protección COVID, protocolos de autoprotección de los centros de trabajo, estudios de vulnerabilidad de empleados y establecimiento de medidas específicas, etc.

Cabe destacar igualmente que SEMI en este periodo ha iniciado una **encuesta interna de seguridad laboral y clima social** para evaluar la valoración de la totalidad de nuestra plantilla sobre aspectos clave animando a todos los trabajadores a participar en la misma. Los resultados y actuaciones emprendidas serán conocidas durante el año 2021.

Objetivos: N/A

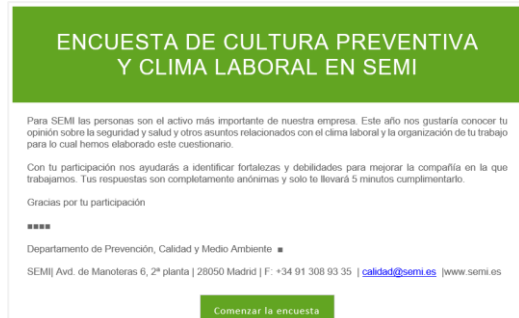


Ilustración 3.- Encuesta de Cultura y Clima Laboral enviado por email.

POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas de Derechos Humanos? Describa en el campo de notas en qué medida se han implantado.

Sí,
SEMI cuenta con una **Política General de Contratación de Personal** que contempla la prohibición de contratación de menores de edad, prohibición de realización de trabajos forzados, evitar discriminaciones directas o indirectas por razones de edad, sexo, estado civil, origen, raza, idiomática o de afiliación.

La empresa SEMI cumple con la legislación correspondiente en todos los países en los que desarrolla su actividad.

En el año 2018 se aprobó el Plan de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres de SEMI en relación a la implantación de políticas de igualdad en la organización. Con fecha 2 de junio de 2021 se ha constituido la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI.

SEMI, perteneciente al grupo ACS, cuenta con el código de conducta del Grupo ACS, y se rige por su contenido. Dicho documento recoge y suscribe para todas las empresas y sus empleados los Principios de Conducta Ética en los negocios y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Además, SEMI tiene implantado su propio Plan de Prevención de Delitos que ha sido distribuido al 100% de los trabajadores y también a terceros como proveedores y subcontratistas.

Objetivos: N/A.

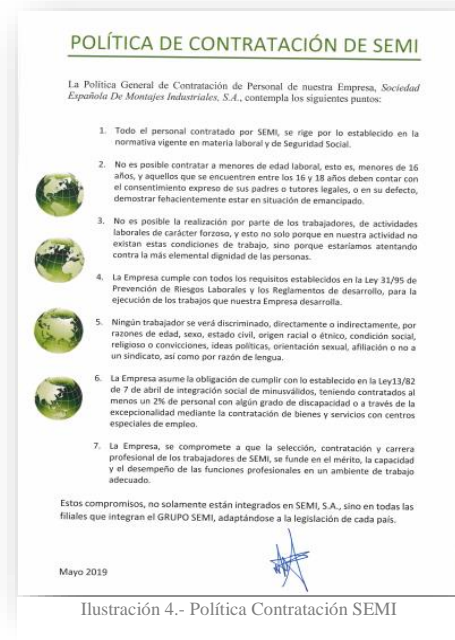


Ilustración 4.- Política Contratación SEMI

Indique si la entidad cuenta con una política de atención al cliente o con un sistema de atención al cliente (para sugerencias, quejas, reclamaciones, etc.)



Ilustración 5.- Web de SEMI_Compromisos

Sí,
La atención al cliente es uno de los compromisos corporativos de la organización tal y como se puede comprobar en nuestra página web:

- Trato personalizado
- Excelencia
- Innovación
- Calidad
- Competencia y Cualificación
- Medio Ambiente
- Igualdad

SEMI dispone de un **Procedimiento para la Evaluación de la Satisfacción del Cliente** que recoge la sistemática de análisis de la satisfacción del cliente. Este procedimiento está englobado dentro del Sistema de Gestión de Calidad de SEMI que se encuentra certificado acorde a la norma ISO 9001:2015 por una entidad de reconocido prestigio.

A nivel nacional, en el año 2020 las encuestas realizadas dan como **resultado medio de satisfacción de 8 sobre 10**

Esta mejora de la percepción del cliente con respecto al año anterior, destaca como los aspectos mejor valorados son: comunicación y atención, cualificación del personal y Seguridad y Salud en el trabajo.

Satisfacción de cliente (ficha 8)		
(datos referidos a las zonas ESP, Francia, México, República Dominicana, Perú, Chile)		
Grado de satisfacción	7,7	8
Cientes satisfechos y muy satisfechos	93%	87%
Valoración gestión calidad	4,28	4,18
Valoración gestión ambiental	4,11	4,14
Valoración gestión de la seguridad	4,39	4,22
Valoración Responsabilidad social de SEMI	4,23	4,28
Cobertura (% sobre ventas)	59%	54%

Ilustración 6.- Indicadores de Satisfacción de Cliente de los años 2019 y 2020

Así mismo, durante el 2020 se han recogido **felicitaciones y comentarios** de principales clientes a nivel Nacional e Internacional, como, por ejemplo: VODAFONE por los trabajos realizados durante pandemia sanitaria.

Cabe destacar el hecho de que uno de los aspectos evaluados en el proceso de calificación anual de portales externos de proveedores, que permiten la homologación unificada de diferentes empresas conforme a criterios, es el **desempeño en materia de Responsabilidad Social Corporativa**. En 2020, tras la renovación de ambas calificaciones SEMI ha obtenido una puntuación de 68,5% (REPRO) y 72,5% (DOCUPLUS) con una **calificación de A+** en ambos casos, lo que sitúa a SEMI por encima de la media de los proveedores registrados.

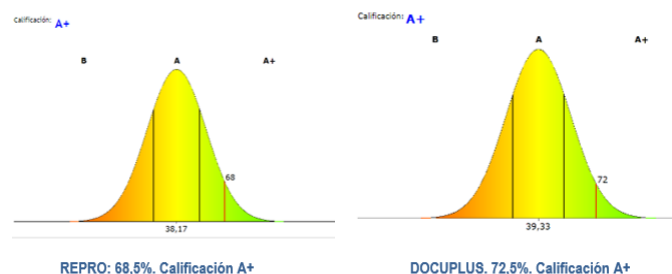


Ilustración 7.- Evaluación RSC en portales proveedores

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí,

Son varias las acciones realizadas para el cumplimiento de este Principio desde la suscripción de SEMI al Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

- **2010** Evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro basado en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas donde claramente se identifica que la empresa obtiene un bajo riesgo.
- **2011.-** Realización de Estudio de Riesgos Psico-Sociales en las oficinas centrales de la Organización con resultado óptimo
- **2012.-** Ejecución de obras de índole social en países en vías de desarrollo (centros de salud en Panamá).
- **2013.-** Ejecución de obras que favorecen el desarrollo de energías renovables en países en vías de desarrollo. Por ejemplo: Parque fotovoltaico “El Salvador”.
- **2014.-** Cumplimiento de los estándares y directrices de IFC [*International Finance Corporation Sustainability Framework*] e IDB [*Environmental and Social Guidelines*] para los proyectos ubicados en Panamá, por ejemplo: Proyecto ARICA.
- **2016.-** El 29 de julio de 2016 se aprobó por el Consejo de Administración de ACS la política de Derechos Humanos de aplicación a SEMI
- **2017.-** Aprobación del Plan de Prevención de Delitos de SEMI y sus anexos de aplicación a todo el personal de la organización.
- Implantación de “COMPLIANCE” en el proceso de Compras/adquisiciones para proveedores y subcontratistas.
- **2018.-** Aprobación del Plan de Igualdad de SEMI
- **2019.-** Certificación externa del sistema de gestión *Compliance Penal (UNE 19601)* y *Antisoborno (UNE-ISO 37001)*.
- **2019.-** Aprobación y publicación de Protocolo de Actuación frente a Acoso Laboral y Protocolo de Actuación frente a Acoso Sexual y Discriminación por Género o Sexo.
- **2020.-** Desarrollo de metodología para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación del Grupo SEMI que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de diligencia debida en materia de derechos humanos se identifique como “intermedio” o “bajo”.
- **2020.-** Establecimiento de actuaciones para la protección de empleados en pandemia por crisis sanitaria: teletrabajo, protocolos de protección COVID, realización de test antígenos, suministro de EPI´s específicos, etc.
- **2020.-** Lanzamiento de encuesta interna a todos los trabajadores de Seguridad Laboral y Clima Social con el fin de conocer la valoración sobre dichos aspectos clave.
- **2020.-** Aprobación de protocolo compliance: Código de Conducta para Socios de Negocio y Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia aprobados por ACS en diciembre de 2020 y suscritos por SEMI en 2021 a través de la nueva *Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al derecho de Defensa de la Competencia*.

Objetivos: Tal y como se ha comentado en el apartado de “POLITICA”, SEMI suscribe, se rige y aplica lo indicado en el código de conducta y en la Política de Derechos Humanos del grupo ACS y en las propias del grupo SEMI.

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad.

Sí,

El Plan de Negocio de la organización para la expansión internacional dictamina que se evalúe la situación sociopolítica de los países antes del desarrollo de un proyecto en el mismo. La evaluación de los riesgos del proyecto con factores de tipo económico, político, financiero, etc. determina la viabilidad de los mismos, así como la estrategia general y el Plan de Negocio societario.

A partir del año 2021 esta evaluación se realiza a través de la metodología para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación del Grupo SEMI que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de diligencia debida en materia de derechos humanos se identifique como “intermedio” o “bajo”.

Indique si la entidad informa a sus clientes sobre la seguridad de sus productos y servicios. En caso afirmativo, indique de qué forma.

Sí,

SEMI ofrece un servicio integrado de desarrollo de proyectos (ingeniería, desarrollo, mantenimiento y montaje de estructuras e infraestructuras) principalmente del área eléctrica, ferrocarriles, telecomunicaciones, etc...

Los estándares (legales, de calidad concertada, de producto, medioambientales, de cliente, de seguridad, etc.), derivados de las **certificaciones de los sistemas de Calidad (ISO9001), Seguridad y Salud en el Trabajo (ISO45001) y Medio Ambiente (ISO 14001), control de producción en fábrica para productos de acero (UNE 1090-2) pretenden asegurar el cumplimiento de todos los requisitos de los productos/servicios suministrados**

La documentación final de obra informa al cliente de los requisitos del producto suministrado.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad. Descríbalas.

Sí

El Grupo SEMI dispone de varios departamentos que velan por el cumplimiento de los Derechos Humanos Fundamentales y el cumplimiento de toda legislación al respecto que se encargan de la gestión de los contratos laborales, convenios colectivos, cumplimiento de la normativa de seguridad en el trabajo y adecuación de las condiciones de trabajo, etc.

Estos departamentos son:

- Departamento de Gestión Comercial, que evaluará en fase de licitación el cumplimiento de los Derechos Humanos de los proyectos en función del país y mecanismos aplicables a las características de los trabajos a desarrollar.
- Departamento de Auditoría Interna
- Departamento de Administración del Personal
- Departamento de Gestión del Personal
- Departamento de Selección y Formación
- Departamento de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales
- Departamento de Asesoría Jurídica,
- Departamento de Gestión de la Calidad y Medio Ambiente, etc.

SEMI no tiene constancia de incumplimientos de las políticas de Derechos Humanos, **no ha sufrido denuncias, ni ha sido sancionado por este hecho en ninguno de los países ni áreas de negocio en los que ha operado.**

Indique si la entidad dispone de un auditor externo para la verificación del cumplimiento de sus políticas de Derechos Humanos como mecanismo de seguimiento.

SI, SEMI es **auditada externamente** por varias entidades contratadas que revisan los procesos y seguimiento directo o indirecto del cumplimiento de este principio:

- Auditoría de los Sistemas de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales. Tanto en la auditoría legal como del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales realizada por **AENOR** se comprueba que la situación de los trabajadores sea acorde con la legislación nacional y por ende con los Derechos Humanos.
- Auditoría de validación de Memoria de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo ACS, donde una empresa externa (KPMG) verifica el contenido de la información aportada por las empresas pertenecientes al Grupo.
- Auditorías anuales de las cuentas contables conforme a la legislación vigente realizada por Deloitte, así como reporte de información no financiera al accionista para consolidación de Memoria de Sostenibilidad de acuerdo con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad. Describa en el campo de notas los canales de comunicación utilizados para informar a los empleados.

100%

La totalidad de los trabajadores de SEMI son conocedores de los 10 principios fundamentales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de la adhesión que realizó SEMI a dicho Pacto con el firme compromiso de evidenciar el cumplimiento de los mismos y apoyar la difusión de los mismos entre nuestros grupos de interés.

En la entrega de la Nómina y a través de correos electrónicos generalizados se realizan otro tipo de comunicaciones de principios éticos, políticas y beneficios sociales como es la Política de PRL, convenios con aseguradoras médicas privadas, etc.

Así mismo, en la nueva página web de la Organización **www.semi.es** se ha realizado un epígrafe concreto a este respecto que puede ser consultado por todo el público.

Autorización uso logo

Logo Request Status: Accepted

We are pleased to inform you that your logo request has been approved for use in "Corporate website".

We would appreciate it if you could link the Global Compact logo to the main page of the Global Compact website (www.unglobalcompact.org). Thank you for your cooperation and your support of the Global Compact.

To download the logo files for Sociedad Española de Montajes Industriales (SEMI), please login at the Global Compact website and visit the original logo submission:

http://www.unglobalcompact.org/admin/organizations/12127/logo_requests/4362



Indique el número y tipo de incumplimientos de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente.

0

Durante el 2020, SEMI no ha tenido constancia de incumplimientos de normativa referentes a la salud y seguridad del Cliente que hayan supuesto rescisiones o incumplimientos contractuales por este aspecto. Más allá, de las inspecciones de la ejecución de los trabajos pudieran derivarse incidencias por parte del cliente que han requerido establecimiento de acciones correctivas por parte de SEMI.

Por ende, SEMI dispone de inspecciones documentadas de obra que permiten detectar incumplimientos de las medidas preventivas así como un procedimiento de régimen disciplinario en materia de seguridad para los casos en los que se comprueba un incumplimiento de las obligaciones en la materia.

Indique el número de demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios.

0

SEMI no ha tenido incumplimientos que hayan derivado en demandas ratificadas por organismos en relación a la salubridad y seguridad de los productos y servicios prestados.

Indique el número de incumplimientos de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidos.

0

El Grupo SEMI es una empresa que se dedica principalmente a la realización de servicios y no a la puesta en mercado de productos por lo que es difícil que se pueda dar este tipo de situaciones. No se tiene constancia de incumplimientos normativos sobre información y etiquetado de productos.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) en miles de euros.

Sin dato total

El Grupo SEMI desarrolló proyectos destinados a iniciativas sociales de interés para la comunidad afectada por el desarrollo de proyectos eléctricos (líneas y subestaciones). Únicamente nos es posible contabilizar las donaciones realizadas por los empleados/empresa en las distintas campañas de asociación con ONG's, por ejemplo: 610 euros recaudados por empleados para el Banco Mundial de Alimentos de Madrid, 134 euros destinado a la ONG Aldeas Infantiles SOS, si bien no es posible realizar una cuantificación monetaria de la repercusión de la ejecución y puesta en servicio de los proyectos hacia la comunidad.

Indique si la entidad hace un análisis de los proyectos que desarrolla en la comunidad y desarrolla campañas de educación y de otras características de interés público en la misma en relación con los Objetivos.

Sí,

En los proyectos financiados por el Fondo Monetario Internacional (FMI) que se encuentran acogidos a normativa IFC (norma de desempeño sobre sostenibilidad ambiental y social) se realiza un análisis de la afección a la comunidad y propuestas de mejora, por ejemplo: proyectos de energías renovables Parque Eólico PUELCHE SUR en Chile.

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación. Descríbalas.

0

SEMI no tiene constancia de la realización de actuaciones encaminadas a la prevención de la vulneración de estos derechos.



Derechos Humanos

PRINCIPIO 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad dispone de un diagnóstico en cuanto a los riesgos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) y por lo tanto la clasifica en función de su tamaño, país, producto y sector de actividad. Indique, en el campo de notas, si la entidad favorece a los proveedores que disponen de certificaciones (SA 8000, ISO 9001, etc.)

Sí,



El Grupo SEMI ha actualizado su Evaluación del Riesgo de la Cadena de Suministro en el 2019. De la evaluación realizada basada en la Guía para la Gestión Responsable de la Cadena de Suministro

de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, se concluye que SEMI tiene un riesgo bajo en su cadena de suministro. Esto es debido a que nuestros proveedores no nos suministran productos de alto riesgo, a pesar de que existen algunos proveedores que se encuentran en países considerados como de alto riesgo.

La homologación de los proveedores se basa en la solicitud de documentación para evidenciar su correcta práctica tanto en el ámbito laboral, social, ambiental y de la calidad. Así mismo se realiza un control ambiental de proveedores y subcontratistas para asegurar el cumplimiento de toda la normativa ambiental de aplicación al trabajo o servicio ofrecido por los mismos solicitándoles copias de cuantas autorizaciones,

CONDICIONES GENERALES DEL PEDIDO

ACEPTACIÓN DEL PEDIDO

Al aceptar este pedido, el Proveedor acepta todas las presentes Condiciones Generales. En caso de conflicto, los términos y condiciones que figuran en el pedido prevalecerán sobre cualquier otro. En el supuesto de que el pedido tenga condiciones particulares adjuntas, estas prevalecerán sobre las condiciones generales del pedido.

Si en el plazo de 10 días naturales, no se recibe objeción alguna por escrito sobre lo establecido en el pedido, se entenderá que el Subcontratista ha aceptado el pedido con todos los términos y condiciones establecidos en el mismo.

PRECIOS

Los precios serán fijos, firmes, y no revisables, a menos que en el pedido figure otro acuerdo. Los precios que figuran en el pedido, serán libres de todo gasto en destino, comprendiendo transporte, embalaje, carga y descarga, seguros, etc., salvo en aquellos casos en los que se hayan convenido otras condiciones especiales, las que deberán estar concretamente especificadas en el pedido.

REVISIÓN DE PRECIOS

En el caso de que existiera alguna aprobación expresa por parte de SEMI, por la que el Proveedor pudiera ejercer revisión de precios, deberá figurar en el pedido, y no se podrá aplicar en ningún caso a aquellas entregas fuera del plazo convenido por causas no imputables a SEMI.

MEDIOAMBIENTE

El proveedor se compromete a cumplir, específicamente para la ejecución del presente pedido, con toda la normativa relativa al medioambiente que, en el seno de su actividad, le sea de aplicación.

PEDIDOS A TERCEROS

SEMI se agencia a toda relación contractual del Proveedor con los subproveedores para la ejecución del pedido. En el caso de subcontratar, el Proveedor asumirá por su cuenta y riesgo, la responsabilidad de la buena ejecución y del cumplimiento de todas las condiciones indicadas en el pedido, aunque esta subcontrata cuenta con la expresa aprobación de SEMI.

PLAZOS Y PENALIDAD

El Proveedor inexcusablemente, realizará las entregas en los plazos que se indiquen en el pedido. En caso de incumplimiento total o parcial de los plazos de entrega, SEMI se reserva el derecho a: (i) Imponer una penalidad del 2 por 100 (DOS POR CIENTO) del importe del pedido por cada semana de retraso con un límite máximo del 10 por 100 (DIEZ POR CIENTO), salvo que en las condiciones particulares del pedido se establezcan otras; (ii) Rescindir el pedido por incumplimiento del Proveedor mediante notificación por escrito, con derecho a una indemnización igual a la prevista en el apartado (i).

CALIDAD DEL SUMINISTRO

La mercancía se sujeta estrictamente a las normas, planes, dimensiones, tolerancias, pliegos de condiciones, etc., que figuran en el pedido y en la documentación facilitada por SEMI. SEMI se reserva el derecho de inspeccionar los suministros y de hacer proceder a cuantas inspecciones y ensayos sean necesarios, para lo cual deberá tener libre acceso a las instalaciones del Proveedor, sin que por ello sea disminuida la responsabilidad de éste en cumplir todas las condiciones del pedido.

Además, la mercancía será revisada, tanto documentalmente, como cuantitativa y cualitativamente por SEMI en el lugar de destino, y en caso de que ésta no sea conforme, será devuelta al Proveedor con gastos a cargo de éste, en cuyo caso el Proveedor se obligará a sustituir por mercancía que cumpla con el pedido, en el plazo más breve posible.

SEMI evalúa el desempeño de sus proveedores teniendo en cuenta la calidad global del servicio suministrado (plazos, calidad del producto, seguridad, requisitos contractuales, etc.). En el caso de que su empresa no supere el proceso de reevaluación, SEMI se pondrá en contacto con usted.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

El proveedor deberá cumplir y hacer cumplir a sus colaboradores, proveedores y subcontratistas con todos los principios del Código de Conducta de ACS, así como con la legislación por el Grupo SEMI en su Política de Cumplimiento de Responsabilidad Penal y Anticorrupción. El proveedor además se compromete a respetar las directrices establecidas en la Cláusula Anticorrupción del Grupo SEMI.

Encuentra los documentos mencionados en el siguiente enlace:

<http://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/programa-cumplimiento-corporativo/>

Adicionalmente, le recordamos que, si detecta cualquier incumplimiento de las Políticas y Procedimientos de Cumplimiento establecidos por el Grupo SEMI o cualquier conducta contraria a la Ley en el ejercicio de sus actividades con nuestra organización, puede denunciarla a través del Canal Ético habilitado al efecto: canal@gruposemi.com

GARANTÍA

La garantía del material solicitado será de un año a partir de la fecha de recepción, a no ser que se haya pactado otra diferente en las condiciones del pedido.

Durante el periodo de garantía el Proveedor estará obligado a subsanar cualquier deficiencia o defecto en los materiales suministrados y, en caso de que dicho defecto o deficiencia sea insubsanable deberá sustituirlo por otro igual que esté en perfecto estado. En caso de que el Proveedor no cumpliera lo dicho en el apartado anterior, SEMI podrá reclamar por su cuenta los materiales suministrados defectuosamente o bien comprar materiales nuevos, según el caso, repercutiendo todos los gastos al Proveedor. Asimismo, SEMI podrá repercutir al Proveedor todas las penalizaciones que le hayan impuesto por este motivo.

CONDICIONES DE PAGO

Los pagos se realizarán por confirmación a los días indicados en el pedido a partir de la fecha de conformidad de la factura, con vencimiento los días 10 y 25 posteriores a que se cumplan los días fijos.

FACTURACIÓN

Las facturas hechas a la atención de SEMI, deben ser enviadas en original y tres copias a la Unidad Emisora que figura en la parte superior del pedido, y deberá estar en poder de SEMI como máximo dos días después de la fecha de emisión. En ellas se hará constar siempre el número de pedido y de sus alícuotas y no se admitirán facturas que incluyan más de un pedido.

Para la tramitación y pago de facturas, es necesario que el Proveedor haya devuelto a la Unidad Emisora la copia aceptada del pedido, así como cualquier documentación adicional que se indique en el mismo.

Para la aceptación provisional de las facturas, serán requisitos indispensables los:

a) Que la factura lleve indicado el número de pedido.

b) Que venga acompañada de albaranes de entrega.

c) Que los precios sean correctos.

d) Que las cantidades sean exactas.

e) Que las facturas sean adecuadas a las normas en vigor.

f) Que las condiciones de pago sean las establecidas en el pedido.

Cualquier discrepancia incluida en alguno de los apartados anteriores, será motivo suficiente para la devolución de las facturas.

La aceptación definitiva de la factura, sólo tendrá lugar cuando la mercancía se haya recibido en el lugar convenido en el pedido, y sea conforme en cantidad y calidad.

LEY JURISDICCIÓN

Este pedido estará sujeto a la Ley Española, y cualquier disputa entre las partes se someterá a los Juzgados y Tribunales de Madrid para su resolución definitiva.

PROTECCIÓN DE DATOS

La información que los datos personales recogidos en este pedido y durante el cumplimiento de la relación, serán guardados y tratados en el Fichero de Proveedores de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, S.A., para la gestión integral de la relación empresa-proveedor. Dichos datos serán cedidos a las Administraciones Públicas en cumplimiento de la normativa tributaria y a la entidad bancaria designada para la domiciliación de los pagos. En el caso de producirse alguna modificación en sus datos, le rogamos nos lo comunique debidamente por escrito.

De acuerdo con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos) (RGPD), en cualquier momento, ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación de su tratamiento, oposición y portabilidad los datos referentes a su persona incluidos en nuestra base de datos, enviando solicitud directamente a nuestras oficinas centrales en Avda. Manzanilla, 6, 2º, 28030, Madrid, o a la dirección de correo electrónico habilitado al tal efecto: gestion@semimontajes.com. Sus datos personales serán confidenciales, una vez finalizada la relación contractual, por el periodo necesario para el cumplimiento de las obligaciones legales por parte de SOCIEDAD ESPAÑOLA DE MONTAJES INDUSTRIALES, S.A.

Ilustración 8.- Condiciones Generales de Pedido

permisos o licencias requieran para el desarrollo de dicho trabajo.

Es un requisito fundamental para el pago de las facturas a los subcontratistas la entrega y actualización de la documentación de carácter legal y social, así como de prevención de riesgos laborales en los portales de coordinación (CAE) que SEMI tiene contratados al efecto.

Las Condiciones generales en los pedidos y contrato con subcontratistas incluyen el obligado cumplimiento del Código de Conducta del Grupo ACS de todos aquellos proveedores y subcontratistas que establezcan una relación comercial con SEMI.

Siguiendo con los objetivos de la organización, SEMI implantó y certificó en 2018 su sistemática de COMPLIANCE al proceso de Compras/Adquisiciones, siendo obligatorio incluir los anexos oportunos en los pedidos a proveedores y subcontratistas sobre: Cláusula Anticorrupción, Cláusula Respeto a la Legalidad y Buena Práctica Comercial, Cláusula Respeto al Medioambiente, Formulario Blanqueo de Capitales y Prevención del Terrorismo, etc.

Se incluye la **cláusula Anticorrupción de obligado cumplimiento para proveedores y subcontratistas**

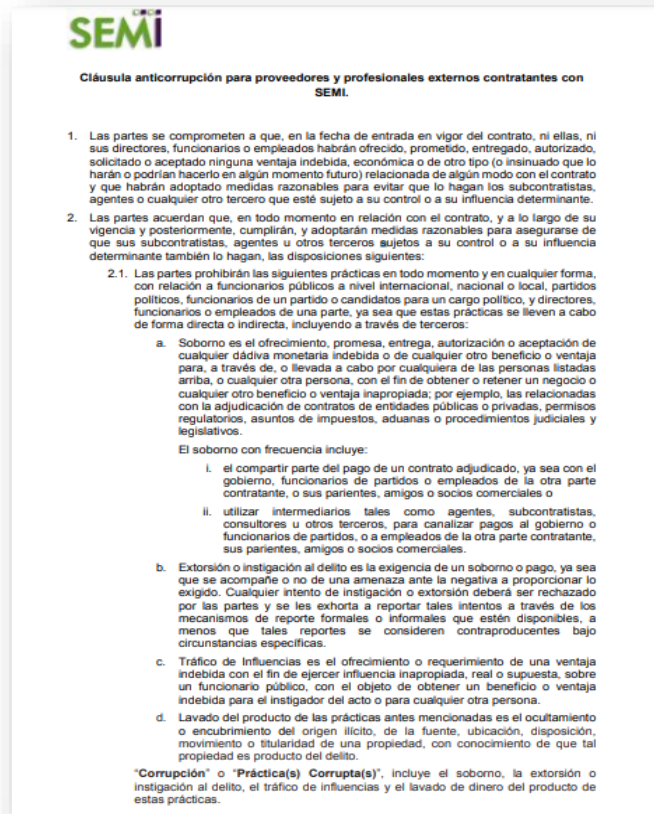


Ilustración 9.- Cláusulas Anticorrupción Pedidos y Contratos

Además, todo el personal subcontratado por SEMI debe aportar la información relativa a aspectos laborales, certificaciones, Seguridad Social (TC1, TC2), etc. De este modo, SEMI se asegura el cumplimiento laboral de dicha empresa con sus trabajadores. Esta información junto con declaraciones responsables es solicitada por terceros (clientes y administraciones) para la obtención de habilitaciones, homologaciones, ejecuciones de contratos, etc.

El sistema de homologación y evaluación del desempeño de SEMI para proveedores y subcontratistas incluye la cumplimentación de un cuestionario de evaluación donde se evalúa a todas las empresas desde un punto de vista de: Cumplimiento de la legislación y por ende el respecto de los Derechos Humanos, como de Calidad, Seguridad, Ambiental, Ética y Social.

Estimado colaborador,

[Grupo SEMI ha establecido un nuevo sistema de evaluación de sus proveedores y subcontratistas basado en la valoración de su solvencia técnica y empresarial. Ustedes constan como proveedor activo de SEMI en nuestra base de datos, por lo que, independientemente de cuando comenzara su relación comercial con nosotros, le rogamos cumplimentar el cuestionario del enlace para actualizar la información. Si usted no ha cumplimentado el cuestionario y la declaración responsable todavía, le animamos a hacerlo por esta vía con el objeto de agilizar los procesos informativos necesarios en nuestra relación comercial.]

ACCESO AL CUESTIONARIO DE HOMOLOGACIÓN DE PROVEEDORES DE SEMI

<https://es.surveymonkey.com/r/homologacionproveedorSEMI>

El objeto de este cuestionario es recopilar información de nuestra cadena de suministro en materia de RSC relevante para nuestro grupo empresarial. Además se le solicita información de carácter financiero y legal para actualizar nuestra base de datos. Información que nos han ido suministrando durante nuestra relación comercial. Debido a que esta información puede ser considerada sensible por usted, entendemos que prefiere seguir compartiendo dicha información a través de sus contactos habituales y por esto no es preceptivo su cumplimentación (campos voluntarios) para que pueda completar y validar el resto de la información solicitada.

Para ayudarse en el proceso de registro y evaluación puede dirigirse al Dpto. de Calidad de SEMI a través del siguiente correo electrónico: calidad@semi.es.

Son varios los proveedores que nos han trasladado sus cuestiones en materia de privacidad sobre la plataforma que empleamos y sus dudas acerca del posible origen fraudulento de dicha comunicación. Queremos informarles acerca de la selección por parte de SEMI de SurveyMonkey por ser una herramienta informática ampliamente utilizada por organizaciones en el mundo que cuenta con robustos funciones de seguridad y protección de datos. Adjunto a este correo les incluimos información sobre las prácticas y estándares de seguridad y del Reglamento General de protección de datos (RGPD) de SurveyMonkey que puede ampliar a través del siguiente enlace a su web: <https://es.surveymonkey.com/privacy>.

Si prefiere ponerse en contacto con nosotros para trasladarnos sus preguntas sobre este asunto lo puede hacer en la dirección de correo electrónico homologacion.proveedores@semi.es o a través de los teléfonos habituales.

Reciba un cordial saludo.

■■■■■

Andrés Alcázar Fernández ■ Director de departamento ■ Suministros, Gestión de Flota y Servicios Generales.

SEMI | Avda. de Manoteras, 9 (2ª planta) | 28050 Madrid | Tlf: +34 913 089 335 ext. 120 | Skype: andresalcazar | andresalcazar@gruposemi.com | www.gruposemi.com

Ilustración 10.- Proveedores/subcontratistas: cuestionario de homologación.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 11

16/07/2021

Pg. 13 / 51

Los proveedores y subcontratistas tras la contestación de las preguntas incluidas nos remiten una Declaración Responsable en relación a la información proporcionada, así como del compromiso con el Programa de Cumplimiento Corporativo de SEMI y conocimiento de la red de denuncias y Canal Ético.

SEMI evalúa el riesgo de nuestra cadena de suministro a través de las respuestas obtenidas en el bloque de evaluación de RSC, lo que permite el establecimiento de medidas *(hasta la fecha no requerido debido al riesgo bajo de incumplimiento de los Derechos Humanos por parte de los mismos)*.

PREGUNTAS (25)	DIFICULTAD
Q24 ¿Calcula la huella de carbono de su organización?	1
Q36 ¿Está adherido a alguna iniciativa en materia de Responsabilidad Social (RSC) y/o Derechos Humanos?	2
Q39 ¿Dispone de un sistema de prevención de delitos?	3
Q37 ¿Comunica información de desempeño en RSC e información no financiera?:	4
Q13 ¿Pertenece a un grupo empresarial?	5
Q38 ¿Dispone de Código Ético/ Política de Cumplimiento Corporativo propio?:	6
Q40 Infórmenos sobre sus mejores Prácticas y Políticas laborales en materia de diversidad e igualdad, conciliación y calidad del empleo, integración y no discriminación:	7

Ilustración 11.- Extracto cuestiones RSC Homologación Proveedores y Contratistas

POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con políticas que regulen las relaciones con los proveedores basadas en el respeto de Derechos Humanos? Indique si la entidad registra y responde a las quejas y comentarios de/sobre los proveedores y subcontratistas

Sí,

Los principios de derecho internacional y el cumplimiento normativo están incluidos en las **Condiciones Generales y Condiciones Particulares de Contrato con proveedores y subcontratistas** que determina el Dpto. de Compras.

SEMI cuenta con un sistema de registro de incidencias de pedidos a proveedores y subcontratistas donde se recogen las quejas y comentarios sobre los pedidos de los mismos y las deficiencias detectadas.

En el año 2020, se ha implantado en el Grupo SEMI una nueva cláusula para proveedores que incluye el apartado C de "Derechos Humanos" de obligado cumplimiento para todas las empresas que tienen una relación comercial con el Grupo SEMI.

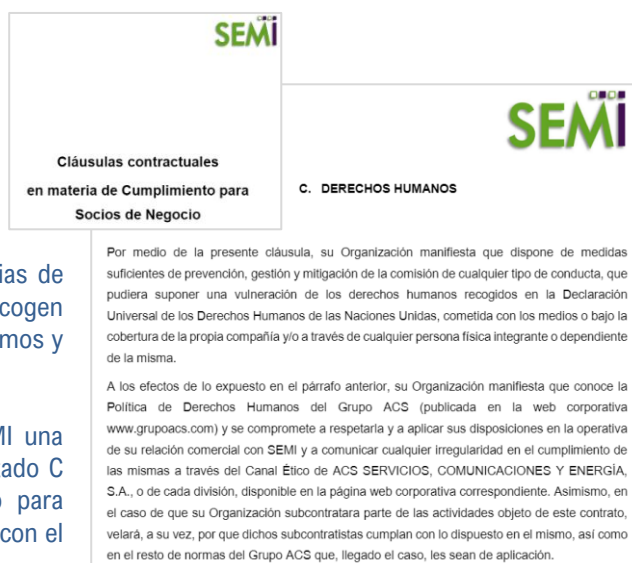


Ilustración 12.- Imagen de Cláusulas contractuales para Socios de Negocio de SEMI y extracto de cláusula de DDHH.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí,

En el año 2020 se ha realizado la renovación de los sistemas de gestión Compliance Penal (UNE 19601) y Antisoborno (UNE-ISO 37001), además de la inclusión del apartado C de Derechos Humanos en las Cláusulas contractuales en materia de Cumplimiento para Socios de Negocio (Ver apartado de Política de este principio).

SEMI ratifica y mantiene su compromiso público de cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de nuestra Empresa publicado en su página web.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total

Otros,

SEMI dispone de un procedimiento de homologación de proveedores, donde se indica que aquellos que disponen de algún tipo de certificación como ambiental, de calidad o de prevención de riesgos laborales, el proceso para homologación para el campo en el que dispone de certificación es altamente facilitados al comprobarse el compromiso adquirido por el proveedor.

Tal y como se ha indicado en el apartado de Diagnostico de este principio, el proceso de homologación y evaluación del desempeño de proveedores y subcontratistas que comenzó su implantación en 2020 y continúa en el año 2021, permite evaluar a la cadena de suministro de SEMI en aquellos criterios ESG.

Se muestra una imagen de los indicadores de la gestión de compras, proveedores y subcontratistas de este año 2020.

Además, en este año el 100% de los proveedores han sido re-homologados por calidad según su historial de pedidos y comportamiento de los años anteriores.

Compras y subcontratación (ficha 5-6)	2019	2020
N.º de proveedores	2.348	2.591
N.º de proveedores locales	2.309	2.582
Gasto aprovisionamiento proveedores locales (mn€)	146 ¹	74,70
N.º de proveedores críticos ²	n.d.	379
Gasto aprovisionamiento proveedores críticos (%)	n.d.	81,58%
Proveedores evaluados en términos de sostenibilidad (criterios económicos, técnicos, calidad, medio ambiente, PRL, Ética, DDHH, laboral)	n.d.	267
Proveedores críticos evaluados en términos de sostenibilidad	n.d.	108 (28,7%)
Proveedores con alto riesgo en sostenibilidad	n.d.	0
Proveedores con riesgo en DDHH	n.d.	0
Proveedores adheridos formalmente a políticas y códigos SEMI (sobre el total de proveedores activos en 2020)	n.d.	187 (7%)
N.º proveedores certificados en aspectos de calidad (ISO9001)	n.d.	123
N.º proveedores certificados en aspectos ambientales (ISO14001 o similar)	n.d.	79
N.º proveedores certificados en aspectos laborales (ISO45001 o similar)	n.d.	56
N.º proveedores certificados en aspectos anticorrupción	n.d.	2
N.º de proveedores con código de conducta	n.d.	53
N.º incidencias proveedor	2	8

Ilustración 13.- Extracto de Indicadores de Compras y Subcontratación incluido en Informe Rev. Sistema Calidad

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratistas de la entidad

En el año 2020 debido a la pandemia sanitaria causada por COVID 19, las visitas a instalaciones de proveedores y subcontratistas se vieron afectadas por las restricciones de movilidad. Aún así, se realizaron al menos 10 visitas a distintas instalaciones de proveedores como CUNEXT, SUGREMIL, SUFRETA, LA FARGA LACAMBRA, etc.

SEMI dispone de un taller propio para la fabricación de estructuras metálicas cuya adecuación a los 10 principios generales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas se encuentra incluida en el presente informe junto con el resto de actividades de la empresa.



Normas Laborales

PRINCIPIO 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

No,

En la Evaluación de riesgos y Plan de Acción de Riesgos de SEMI se ha derivado que el riesgo a que se den incumplimientos sobre este principio es **muy bajo**.

La existencia de convenios colectivos por actividad, legalización al respecto, Estatuto de Trabajadores, etc. asegura que todos los trabajadores tanto en ámbito nacional como internacional estén cubiertos por los mismos que se han indicado.

En el Grupo SEMI no existe riesgo de falta de libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Todos los trabajadores de la empresa se encuentran cubiertos por los convenios colectivos de trabajadores donde existe una libertad absoluta de afiliación.

Como mecanismo de control del riesgo indicado SEMI dispone de un canal ético de denuncia que le ha sido informado a todos los trabajadores dejando constancia de ello en la “Declaración de Conocimiento y Aceptación del Programa de Cumplimiento Corporativo”. Se dispone de las siguientes formas de acceso para la comunicación de incumplimientos:

Canal Ético

Cualquier persona, ya sea empleada de SEMI, o de cualquiera de sus clientes y proveedores u otros socios de negocio, así como otras partes interesadas de SEMI, que tenga conocimiento o sospecha fundada ante el incumplimiento de las Políticas y Procedimientos de Compliance de la organización deberá de informar del mismo a través del Canal Ético en la dirección de email canal@etico-gruposemi.com o en la dirección postal, Canal Ético, Grupo SEMI, Avenida Manóteras, nº 6, 28050, Madrid (España) a la atención del Responsable de Cumplimiento Corporativo.

Asimismo, este canal podrá utilizarse también como un medio para la resolución de las dudas que pueda plantear la aplicación de las Políticas y Procedimientos de Compliance de la organización.

Canal Ético Grupo SEMI
 Avda. Manóteras, nº 6, 2ª planta. 28050 Madrid (España)
canal@etico-gruposemi.com

En este año 2020, no se han recibido comunicaciones en el Canal Ético de SEMI sobre esta índole (ni cualquier otra). Además, se ha realizado una encuesta interna de cultura preventiva y clima laboral donde se puede comprobar en los resultados de los mismos que aproximadamente un 65% de los trabajadores valoran como buena y excelente la comunicación y participación de los trabajadores con la compañía.



Extracto de email enviado a trabajadores para cumplimentación de encuesta de Cultura y Clima Laboral y principales resultados de la misma.



POLÍTICAS:

¿Cuenta la entidad con una política de información, consulta y negociación con los empleados?

Sí,

El Grupo SEMI dispone de canales de información, consulta y negociación con los empleados que son conocidos por los trabajadores tal y como se establece en la legislación sobre los medios de información y consulta.

En el marco del cumplimiento de este principio, SEMI cuenta con:

- Comité de Igualdad
- Comités Laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Reuniones e informes periódicos a trabajadores donde se informan de: aprendizajes, zonas de trabajo, etc.
- Buzón de sugerencias
- Campañas de Seguridad
- Portal del Empleado
- Premios para la participación de propuestas de mejoras de seguridad en el trabajo
- Tablón de anuncios
- Boletín/Newsletter informativo,
- Redes sociales: linkedin
- Página web de SEMI

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 11


16/07/2021


Pg. 17 / 51

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?
En caso afirmativo, describala

Sí,
 SEMI ratifica y mantiene todas las actuaciones indicadas en el apartado anterior (por ejemplo: nuevos Comités, nuevas bases establecidas para los premios de seguridad, etc.)

Políticas y actuaciones implantadas	Acciones desarrolladas en 2020/ avance 2021																
Comité de Igualdad	Con fecha 2 de junio de 2021 se ha constituido la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI																
Comités Laborales y de Seguridad y Salud en el Trabajo	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Comités de Seguridad y Salud</th><th>Delegados de Prevención</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. CSS Oficinas Centrales Madrid</td><td>Delegación M703. Taller de Estructura metálica Daganzo (DELEGACION M706 TALLERES)</td></tr> <tr> <td>2. CSS Delegación M404 - M193 Centro de trabajo A Coruña</td><td>Delegación M402. Ingeniería, Telemando y Telecontrol (M312 TELECONTROL)</td></tr> <tr> <td>3. CSS Delegación M402 Líneas</td><td>Delegación M404 Comunicaciones Sevilla</td></tr> <tr> <td>4. CSS Delegación M193 - M404 - M312: Centro trabajo León</td><td>Delegación M402 Tarragona (M312 subestaciones - instalaciones - químicas)</td></tr> <tr> <td>5. CSS Delegación M403 Ferrocarriles</td><td>Delegación M404 Barcelona</td></tr> <tr> <td>6. Nuevas elecciones en M513 Sevilla (Pte. constitución CSS)</td><td>Delegación M513 Motril</td></tr> <tr> <td></td><td>Delegación M404 Málaga</td></tr> </tbody> </table>	Comités de Seguridad y Salud	Delegados de Prevención	1. CSS Oficinas Centrales Madrid	Delegación M703. Taller de Estructura metálica Daganzo (DELEGACION M706 TALLERES)	2. CSS Delegación M404 - M193 Centro de trabajo A Coruña	Delegación M402. Ingeniería, Telemando y Telecontrol (M312 TELECONTROL)	3. CSS Delegación M402 Líneas	Delegación M404 Comunicaciones Sevilla	4. CSS Delegación M193 - M404 - M312: Centro trabajo León	Delegación M402 Tarragona (M312 subestaciones - instalaciones - químicas)	5. CSS Delegación M403 Ferrocarriles	Delegación M404 Barcelona	6. Nuevas elecciones en M513 Sevilla (Pte. constitución CSS)	Delegación M513 Motril		Delegación M404 Málaga
Comités de Seguridad y Salud	Delegados de Prevención																
1. CSS Oficinas Centrales Madrid	Delegación M703. Taller de Estructura metálica Daganzo (DELEGACION M706 TALLERES)																
2. CSS Delegación M404 - M193 Centro de trabajo A Coruña	Delegación M402. Ingeniería, Telemando y Telecontrol (M312 TELECONTROL)																
3. CSS Delegación M402 Líneas	Delegación M404 Comunicaciones Sevilla																
4. CSS Delegación M193 - M404 - M312: Centro trabajo León	Delegación M402 Tarragona (M312 subestaciones - instalaciones - químicas)																
5. CSS Delegación M403 Ferrocarriles	Delegación M404 Barcelona																
6. Nuevas elecciones en M513 Sevilla (Pte. constitución CSS)	Delegación M513 Motril																
	Delegación M404 Málaga																
Reuniones e informes periódicos a trabajadores donde se informan de: aprendizajes, zonas de trabajo, etc.	Información mensual de incidentes/accidentes con fichas de aprendizajes. Reuniones bimensuales.																
Buzón de sugerencias	No se han recibido sugerencias en 2020																
Campañas de Seguridad	Se han realizado campana de Herramientas, equipos y maquinaria.																
Portal del Empleado	<p>Actualización de documentación disponible en el portal del empleado.</p> 																
Premios para la participación de propuestas de mejoras de seguridad en el trabajo.	En 2021 se han definido nuevas bases para los premios de seguridad.																
Tablón de anuncios	Disponible en cada centro de trabajo.																

<p>Redes sociales: LinkedIn</p>	 <p>https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_seguridadysalud-somossemi-healthandsafety-activity-6729407327948062721-TOIN</p>
<p>Página web de SEMI.</p>	<p>En la página web se dispone de documentos relacionados con Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, RSC y Cumplimiento Normativo.</p>

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de procedimientos de seguimiento y medición que garanticen la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión de la organización? En caso afirmativo, descríbalos.

Sí,

La Organización en todas sus sedes dispone de un número adecuado de representantes legales que son elegidos periódicamente por los trabajadores.

SEMI promueve:

- Comités Laborales en número y forma según requisitos legales en materia laboral (elecciones sindicales). En el caso de que el número de trabajadores en algún centro de trabajo no sea suficiente para la creación de un Comité de empresa se designan Representantes de los Trabajadores para mantener una comunicación fluida entre empresa y trabajadores.
- Comités de Seguridad y Salud, órganos paritarios representados por la empresa y trabajadores donde se negocian condiciones laborales.

[Ver apartado de ACCIONES de este principio para comprobar el número de comités constituidos.]

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos.

Sí,

Tal y como se ha comentado en el apartado de “POLITICA y SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS” de este principio, la comunicación bidireccional de la empresa con los trabajadores a través de los Comités de Empresa y Comité de Seguridad y Salud hacen posible un flujo de información entre ambos que permite aprender y adquirir nuevos conocimientos.

Además de los comités se utilizan las otras medidas indicadas como tabloneros de anuncios, premios a la seguridad, buzón de sugerencias (se adjunta pantallazo de la web de SEMI), etc.



Ilustración 14.- Buzón Sugerencias. web



Normas Laborales

PRINCIPIO 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.

No,

SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos societarios donde analiza el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas de control disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son por ejemplo: las condiciones laborales y de contratación de nuestro personal.

La empresa SEMI se dedica al diseño, construcción y mantenimiento de grandes infraestructuras de instalaciones eléctricas, por este tipo de actividad el personal que realiza las actuaciones debe ser trabajadores cualificados con especialización técnica y de seguridad al respecto de sus actuaciones.

SEMI realiza acciones formativas para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo llevando a todos sus trabajadores propios y subcontratas en todo el mundo los mismos principios de actuación. Con esto se evidencia que el personal conoce las condiciones laborales y las realiza libremente.

En este ejercicio debido a la pandemia sanitaria se han establecido en SEMI unas pautas para asegurar la seguridad y salud de los trabajadores que van desde el establecimiento de protocolos de contención, detección de vulnerabilidad de trabajadores, implantación de teletrabajo, etc.

El Grupo SEMI en 2020 ha desarrollado una **sistemática para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación** que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de diligencia debida en derechos humanos identificado como "intermedio" o "bajo". Esta evaluación, tanto en proyectos nacionales como en internacionales, incluye la evaluación de derechos como: derecho a no ser sometido a tortura, trato o castigo cruel, inhumano y/o degradante (riesgo R04),



INFORME DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PENALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE PROYECTO
Implantación y seguimiento de medidas de prevención, gestión y mitigación de situaciones de situaciones de riesgo

Protocolo de Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos Grupo ACS

Proyecto:	Prueba		
Nº de control General:	Prueba	Nº oferta revision:	
Cliente:	Prueba	Nº de proyecto:	
País de Ejecución:	Prueba	Nivel de Riesgo País:	ROJO
Sociedad (firmante contrato):	SEMI	Nivel de protección:	Alto
		Responsable Proyecto:	

1. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DD.HH.:

Fecha de identificación: 07/07/2021

Se recogen a continuación las situaciones potenciales de riesgo (casillas en rojo) asociadas al proyecto, pliego y/o el país de ejecución identificadas durante la fase de licitación. Con objeto de cubrir las situaciones de riesgo en materia de Derechos Humanos asociadas a las fases de desarrollo y ejecución del proyecto, el director del proyecto/zona debe asegurar la implantación de las medidas necesarias que se recogen en el apartado 2 y 3 de este informe para gestionar los riesgos de impacto potencial sobre los DD.HH. que las actividades del GRUPO SEMI podrían causar o contribuir a causar.

Cod. riesgo	Riesgo potencial	Detectado en el proyecto	DD.HH.	art. DDHH	Actores implicados / afectados					
					Comunidad local	Trabajadores	Clientes	Proveedores	Medio ambiente	Norma Local
R04	La empresa respeta la dignidad de todos sus empleados garantizando la existencia de procedimientos para evitar que se produzcan casos de malos tratos, tratos degradantes o intimidación hacia cualquier empleado.		Derecho a no ser sometido a tortura, trato o castigo cruel, inhumano y/o degradante	5	✓	✓				
R05	La empresa se asegura de que los empleados tengan acceso a alimentos y agua potable durante las jornadas laborales.	No	Derecho al acceso a recursos básicos de subsistencia (alimento y agua)	25	✓					
R16	La empresa toma todas las medidas necesarias para garantizar que no participa o se beneficia de cualquier forma de trabajo forzoso (esto puede incluir trabajo en condiciones de esclavitud por coacción y/o endeudamiento, trabajos forzados en privación de libertad o trata de personas).		Derecho a no estar sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso	4	✓	✓				

Ilustración 15.- Extracto de Informe de Evaluación de Riesgos en materia de DDHH en fase proyecto.

derecho al acceso a recursos básico de subsistencia riesgo R05), y derecho a no estar sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzado (riesgo R16).

Con todo lo anterior expuesto se considera que **el riesgo de trabajos forzosos en la organización es nulo.**

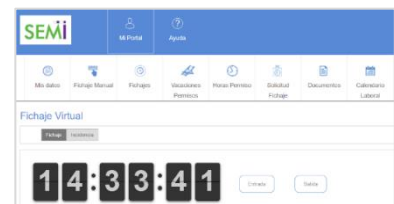
POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas que regulan el número de horas de trabajo establecidas y la remuneración de los trabajadores. Describalas.

Sí,

De acuerdo con la legislación vigente, todos los trabajadores de SEMI tienen un control de presencia y de jornada laboral. Así mismo, tal y como se ha comentado en el apartado de “DIAGNOSTICO” de este principio, la totalidad de los trabajadores se encuentran cubiertos por los convenios colectivos que son negociados entre la Empresa y los representantes de los trabajadores. En dichos convenios quedan recogidos las horas de trabajo y la remuneración de los trabajadores.

Del mismo modo, se controla la horas y jornadas de los trabajadores de las empresas subcontratistas para asegurar las condiciones de trabajo de las empresas colaboradoras y así realizar una correcta facturación y pago a las mismas.



En el año 2020 se ha digitalizado el control de presencia a través de la herramienta informática VP Cloud para el personal de oficina y se tiene como objetivo la digitalización de los partes de trabajo para el personal de obra.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí,

- ↳ Evaluación de cumplimiento de Derechos Humanos por proyecto desde la fase licitación.
- ↳ Digitalización del control de presencia a través de la herramienta VP Cloud.
- ↳ Constitución de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI.
- ↳ Realización de campañas de seguridad para la protección de la salud de trabajadores
- ↳ Realización de **reconocimientos médicos** periódicos al 100% de los trabajadores.
- ↳ Establecimiento de **acuerdo para Seguro Médico** con ventajas para empleados de SEMI a través de distintas entidades de Salud. [Comunicado a todo el personal a través de boletín/Newsletter]
- ↳ Establecimiento de **ventajas para empleados en cuestión de salud.**



Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo y la ausencia de trabajo forzoso.

Sí,

SEMI transfiere sus compromisos y políticas (incluido la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas) en las Condiciones Generales y Condiciones Particulares de pedidos a proveedores y subcontratistas. Así mismo, publica sus compromisos para conocimiento de otras partes interesadas en su página web.

La verificación del cumplimiento de requisitos se realiza mediante los portales de coordinación de actividades empresariales (CAE) y auditorías/visitas de seguimiento a proveedores y subcontratistas.

Tal y como se ha comentado en el principio 2, los proveedores y subcontratistas firman un acuerdo de Clausulas de Cumplimiento Normativo para Socios de Negocio donde se incluye el cumplimiento de los Derechos Humanos y abolición del trabajo forzoso.




Gestor documental		
DOKIFY		Uso general
SGS GESTIONA		Actividad MF30_ Telecomunicaciones
DRIVE		Uso general. La configuración y orden de carpetas atenderá a la descripción de la documentación que se recoge a continuación

Ilustración 17.- Portales CAE

Además, durante la ejecución de trabajos, los proveedores y subcontratistas son continuamente supervisados por personal de SEMI y así queda registrado en los correspondientes informes de Inspecciones de seguridad.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores.

Sí,

SEMI realiza un control horario del personal de subcontratas que trabajan con nosotros a través de los siguientes mecanismos:

- Partes de trabajo de empresas subcontratadas, donde se establecen las horas de jornada laboral para la facturación de las mismas.
- Control horario de personal subcontratado para estadísticas de accidentabilidad, tanto a nivel nacional como internacional.

No se han dado casos de excesos de horas de trabajo por parte de las empresas subcontratadas por SEMI para sus trabajos.

Indique si la entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000; ppo.2; OSHAS).

Sí,

SEMI tiene su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales implantado y certificado acorde a la norma ISO 45001:2018.



Además, en España SEMI es sometido a una auditoría legal de prevención de riesgos laborales cada dos años donde se comprueba todos los aspectos que pueden poner en riesgo la salud de los trabajadores incluyendo la realización de trabajos forzados.



Normas Laborales

PRINCIPIO 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.

No,

SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos societarios donde analiza el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas de control disponibles no siendo un factor de riesgo en nuestra entidad. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son, por ejemplo: las condiciones laborales y de contratación de nuestro personal.

La empresa SEMI se dedica al diseño, construcción y mantenimiento de grandes infraestructuras de instalaciones eléctricas, por este tipo de actividad el personal que realiza las actuaciones debe ser trabajadores cualificados con especialización técnica y de seguridad al respecto de sus actuaciones.

SEMI realiza acciones formativas para la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo llevando a todos sus trabajadores propios y subcontratas en todo el mundo los mismos principios de actuación. Con esto se evidencia que el personal conoce las condiciones laborales y las realiza libremente.

El Grupo SEMI en 2020 ha desarrollado una **sistemática para la evaluación y gestión de riesgos en materia de Derechos Humanos en los procesos de licitación** que vayan a desarrollarse en un país en el nivel de diligencia debida en derechos humanos identificado como

“intermedio” o “bajo”. Esta evaluación, tanto en proyectos nacionales como en internacionales, incluye la evaluación de derechos como: derecho del Niño (riesgo R10).

INFORME DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PENALES EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS FASE DE PROYECTO
Implantación y seguimiento de medidas de prevención, gestión y mitigación de situaciones de riesgo

Protocolo de Devida Diligencia en materia de Derechos Humanos Grupo ACS

Proyecto:	Prueba		
Nº de control General:	Prueba	Nº oferta revision:	Prueba
Cliente:	Prueba	Nº de proyecto:	
País de Ejecución:	Prueba	Nivel de Riesgo País:	ROJO
Sociedad (firmante contrato):	SEMI	Nivel de protección:	Alto
		Responsable Proyecto:	

1. IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DD.HH.:

Se recogen a continuación las situaciones potenciales de riesgo (casillas en rojo) asociadas al proyecto, pliego y/o el país de ejecución identificadas durante la fase de licitación. Con objeto de cubrir las situaciones de riesgo en materia de Derechos Humanos asociadas a las fases de desarrollo y ejecución del proyecto, el director del proyecto/zona debe asegurar la implantación de las medidas necesarias que se recogen en el apartado 2 y 3 de este informe para gestionar los riesgos de impacto potencial sobre los DD.HH. que las actividades del GRUPO SEMI podrían causar o contribuir a causar.

Cod.riesgo	Riesgo potencial	Detectado en el proyecto	DD.HH.	art. DDHH	Actores implicados / afectados						
					regional	local	comunidad	país	fuente	sección de	com. Local
R10	La empresa cumple con los estándares de edad mínima de empleo de menores (*16 años según estándares internacionales ONU). La empresa dispone de medidas especiales de protección y asistencia y favor de cualquier menor.		Derechos del Niño			✓	✓				

Fecha de identificación: 07/07/2021

Ilustración 18.- Extracto de Informe de Evaluación de Riesgos en materia de DDHH en fase proyecto.

Con todo lo anterior expuesto se considera que **el riesgo de trabajo infantil en la organización es nulo.**

POLÍTICAS:

Indique si la entidad dispone de políticas sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente.

Sí,

La Política General de Contratación de SEMI y sus filiales recoge de forma expresa la erradicación del trabajo infantil. Además, con la adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, SEMI ratifica su compromiso y ejerce acciones de apoyo con respecto a este principio.

En la Política de Derechos Humanos del Grupo ACS (al que el Grupo SEMI pertenece y es de obligado cumplimiento) se incluye específicamente la erradicación del trabajo infantil.

Objetivos: N/A



Política de Derechos Humanos

de riesgos laborales, así como a respetar escrupulosamente la normativa aplicable en esta materia en todos los lugares en que desarrolle sus actividades empresariales.

Erradicación del trabajo infantil: ninguna empresa del Grupo ni proveedores recurrirá al trabajo infantil y velará por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbalas.

Sí,

Los Departamentos de Auditoría Interna y Gestión de Personal realizan auditorías y vistas tanto programadas como no programadas para asegurar el cumplimiento de toda la normativa laboral de aplicación.

Así mismo, el Dpto. de Administración del Personal dispone de aplicaciones informáticas para el control de todo el personal del Grupo SEMI junto con la documentación acreditativa de los trabajadores pudiendo comprobarse en cualquier momento que todo el personal de la organización, tanto nacional como internacional es mayor de edad. En el año 2020 no se ha detectado ningún trabajador menor de 18 años.

Indique si la entidad realiza acciones que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a la ausencia de trabajo infantil.

Sí,

A nivel nacional, SEMI cuenta con una aplicación informática para la coordinación de actividades empresariales que permite el control de subcontratas y su documentación tanto laboral como de seguridad y salud en el trabajo. De acuerdo con los controles de la Seguridad Social a través de los TC1 y TC2 de los trabajadores; ningún trabajador menor de edad o sin autorización puede ser contratado.

A nivel internacional, se dispone de un procedimiento de homologación de proveedores y subcontratistas que realiza un cuestionario general sobre su capacidad para dar servicio a la organización y su cumplimiento en relación a legislación, calidad, medio ambiente, seguridad y RSC (donde se incluyen el respeto por los derechos humanos).

En el año 2020 no se ha detectado ningún trabajador subcontratista menor de 18 años.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil entre sus proveedores.

+10

Auditorías internas a las delegaciones nacionales por parte del Dpto. de Auditoría, así como visitas del Dpto. de Gestión de Personal son verificaciones satisfactorias de este aspecto.

Así mismo no existen sanciones de las Inspecciones de Trabajo realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.

Los responsables de las compras (de las divisiones o Jefes de obra) realizan visitas a las instalaciones de proveedores tanto nacionales como internacionales comprobándose así la ausencia de mano de obra infantil entre ellos.

Indique si la entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1)

No

El Grupo SEMI no dispone de ninguna certificación de este tipo al considerar que es un riesgo muy bajo o nulo dentro de la organización.

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos. Indique, en el campo de notas, el número de asociados a programas de ayuda.

0

El Grupo SEMI no dispone de trabajadores menores de 18 años contratados.

Número de verificaciones realizadas por el departamento de Recursos Humanos para detectar casos de trabajo infantil.

+ de 10

Auditorías y visitas a delegaciones nacionales e internacionales del Dpto. de Auditoría Interna y Responsabilidad Corporativa son verificaciones satisfactorias de este aspecto.

Los Dptos. de Prevención, Calidad y Medio Ambiente también realizan auditorías para verificar el cumplimiento de requisitos de producto, así como las condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cualquier detección de trabajo infantil detectada hubiese sido denunciada. En esta línea indicar que no existe ninguna sanción de la Inspección de Trabajo ni de otras autoridades realizadas a SEMI donde se recoja este aspecto.



Normas Laborales

PRINCIPIO 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos de discriminación en la contratación, formación y promoción.

Sí,

SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos societarios donde analiza el riesgo del incumplimiento de este principio y las medidas de control disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son por ejemplo: Plan de Igualdad, Política de Contratación, etc.

Con todo lo anterior expuesto se considera que **el riesgo de discriminación en el empleo y la ocupación es nulo.**

POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de anti-discriminación y/o de igualdad de oportunidades? Descríbala.

Sí

La Organización dispone de una **Política General de Contratación** que recoge que todas las personas son contratadas independientemente de la edad, sexo, raza, color, religión, orientación sexual o cualquier otro reconocido legalmente protegido en virtud de la legislación. Se encuentra disponible en la página web: <https://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/responsabilidad-social/>

Además, se cuenta con el **Protocolo de Actuación en caso de Acoso Laboral y Discriminación y Protocolo para Actuación en caso de Acoso Sexual y Discriminación por Razón de Género y/o Sexo** distribuido a todo el personal de la organización a través del Portal del Empleado con fecha 01/10/2019

II PLAN DE IGUALDAD SEMI

Os informamos de que con fecha 2 de junio de 2021 se ha constituido la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad SEMI. Confiamos plenamente en que en los próximos meses, todos los esfuerzos de la Comisión se verán reflejados en un nuevo Plan que hará posible que SEMI sea una empresa con una cultura aún más inclusiva e igualitaria.

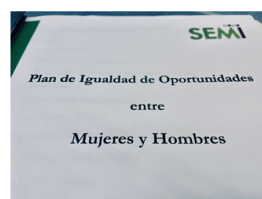


Ilustración 19.- Imagen extraída de Newsletter sobre comunicación de avances del II Plan de Igualdad de SEMI

SEMI en el año 2018 aprobó el **Plan de Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombre en SEMI** que ha sido comunicado a todo el personal de la organización mediante el Compromiso del Director General.

Dicho Plan de Igualdad está basado en el diagnóstico realizado a la organización, cuestionarios a los trabajadores cumplimentados de forma anónima, entrevistas con el personal y formación del **Comité de Igualdad**. SEMI en el año 2021 ha constituido la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de SEMI.

De acuerdo con la Ley 13/1982, de 7 de abril, de **Integración Social de Minusválidos (LISMI)**, en el ámbito estatal de España, SEMI tiene concedida la excepcionalidad en materia de contratación de minusválidos al haber optado por las medidas alternativas previstas en el Real Decreto 364/2005.

Actualmente tiene contratado 6 personas con discapacidad (una más que en el año 2019) y además, derivado de las medidas para garantizar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad, el 31,7% de empleados trabajan en centros de actividad cubiertos por dichas medidas.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Algunos de los procesos llevados a cabo por SEMI son:

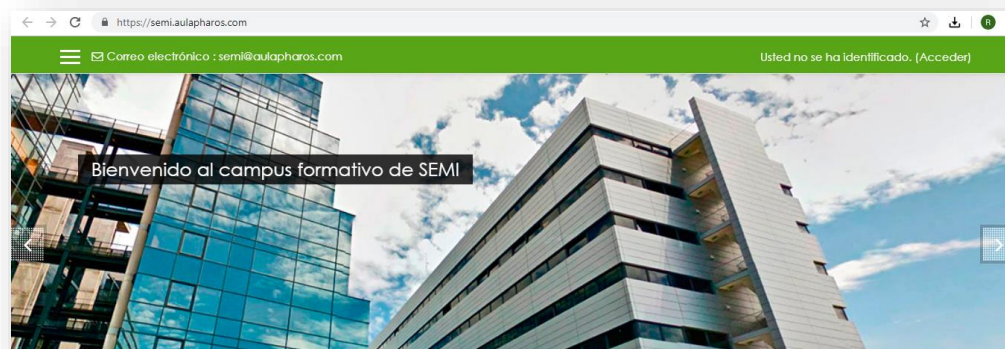
- **Plan de formación anual de SEMI.**

SEMI desarrolla un plan de formación anual donde se incluyen principalmente las formaciones necesarias para la habilitación de trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales, así como sus reciclajes y otras formaciones técnicas y de índole de derechos humanos, ética y acción social. A continuación, se muestran las principales ratios de la formación realizada en 2020:

Formación y selección (ficha 4)	2019	2020
N.º acciones formación externa	278	425
N.º horas de formación	15.017	20.532
N.º total de personas formadas	1.020	2.773 ¹
Participación (%)	84,6%	N.d.
Inversión en formación (€)	196.000	255.000
N.º acciones formación y sensibilización ambiental (Interno)	114	62
N.º acciones formación calidad (Interno)	8	67
Horas totales acciones ambientales (Interno)	653	1.193
Horas totales acciones calidad (Interno)	985	241
Participación (%) acciones ambientales (Interno)	92%	99%
Participación (%) acciones calidad (Interno)	92%	55%

- **Campus on-line de formación de SEMI**

En el año 2020, con el fin de favorecer/promover las acciones formativas del campus on-line se amplía el acceso al mismo a las 24 horas al día, los 365 días del año.



- SEMI ha constituido la Comisión Negociadora del **II Plan de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de SEMI**.
- En el año 2021 ha realizado una encuesta para todos los trabajadores y trabajadoras sobre el Plan de Igualdad de Oportunidades para la identificación de situaciones de acoso, desigualdad y discriminación y evaluar el grado de



Ilustración 20.- Cuestionario SEMI: Plan de Igualdad

2. ¿Cree que existe la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en su empresa? 0

SI
NO
NS/NC

3. ¿Piensa que los hombres y las mujeres tienen las mismas posibilidades de acceder a trabajar en la empresa? 0

SI
NO
NS/NC

4. ¿En la entrevista de selección le plantearon alguna pregunta relacionada con el estado civil o la situación familiar? 0

SI
NO
NS/NS

- Apoyo público a los **valores de igualdad, diversidad e inclusión**:

Ilustración 21.- https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_diadela mujer-8marzo-igualdad-activity-6774633267825057792-9s8WIlustración 22.- https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_internationalwomeninengineeringday-diversity-activity-6813472922083090432-4SnZ

- Modificación del **formato de “Solicitud para cubrir un puesto de trabajo”** para el proceso de selección del personal en el que se han simplificado/eliminados campos que pudieran resultar discriminatorios a la hora de elegir a la persona para la vacante del puesto de trabajo.
- Plan de suplencias/relevos** implantado y revisado con fecha 06/10/2020.
- Plan de retención de talento**.
- Firma de convenios con las Universidades (Públicas y Privadas) para posibilitar la contratación de **alumnos con becas o con prácticas** en nuestra empresa.
- Fomento de la promoción interna** a través de la elaboración de los perfiles por puesto de trabajo.

- Fomento de **Políticas de reubicación de puestos de trabajo**.
- Fomento de **Mentoring**.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad hace públicos la composición de la alta dirección y de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración), el ratio de diversidad de género (mujeres/hombres) y otros indicadores de diversidad culturalmente apropiados.

Si, SEMI publica en el presente informe los ratios de diversidad de género y otros indicadores de diversidad.

Dichos datos son ratios seguidos, controlados y reportados:

- Al accionistas mediante:
 - a) Indicadores GRI para la publicación de la Memoria de Sostenibilidad del Grupo ACS.
 - b) Ratios incluidos en seguimiento de Plan de Igualdad seguidos por la Comisión de Igualdad.
- A clientes a través de contestación de formularios e indicadores solicitados a través de sus procesos de homologación, auditorías de seguimiento, portales de proveedores, etc.

Composición de plantilla	2019	2020
N.º total de empleados	1.698	1.819
N.º total de hombres	1.521	1.642
N.º total de mujeres	177	177
Nº total de hombres con un puesto de Alta Dirección	22	22
Nº total de mujeres con un puesto de Alta Dirección	2	2
Nº total de empleados locales	1.617	1.737

Ilustración 23.- Indicadores de composición de plantilla de los años 2019 y 2020

¿Dispone su entidad de un mecanismo/responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación?

Si,

SEMI dispone del Programa de Cumplimiento Corporativo que incluye el Plan de Prevención de Delitos, y ha creado los canales necesarios para que cualquier persona que sea conocedora de incumplimientos del Plan indicado pueda ponerlo de manifiesto en el Canal Ético del Grupo SEMI.

También cuenta desde el año 2019 con el Protocolo de Actuación en caso de Acoso Laboral y Discriminación y Protocolo para Actuación en caso de Acoso Sexual y Discriminación por Razón de Género y/o Sexo donde se indican las pautas a seguir en caso de detectarse un acoso de cualquier índole.

En cumplimiento de requisitos de la Ley Orgánica 1/2015 relativa al Compliance **se ha nombrado en SEMI un responsable interno para el tratamiento del canal de denuncias éticas que para el mantenimiento de la independencia y objetividad** envía copia al buzón de ACS de forma automática y confidencial para su tratamiento.

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.

0

No se tiene conocimiento de notificación realizadas en el año 2020.



Medio Ambiente

PRINCIPIO 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos de actuaciones que atenten contra el medio ambiente.

Sí,
SEMI realiza anualmente un Análisis y Plan de Riesgos de Calidad y Medio Ambiente donde analiza los riesgos asociados al medio ambiente y las medidas de control disponibles. Algunas de dichas medidas de control ya establecidas en la organización son por ejemplo: Evaluaciones de requisitos legales ambientales, Política de calidad y Medio Ambiente, etc.

El riesgo de que SEMI no establezca un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente es nulo.

POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política con enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente? Descríbala.

Sí,
SEMI dispone de una **Política de Calidad y Medio Ambiente** que describe la filosofía de la organización sobre la protección del medio ambiente y prevención de la contaminación revisada en septiembre de 2019.

Consultar en nuestra página web:
<https://www.gruposemi.com/empresa/responsabilidad-corporativa/calidad-medio-ambiente/>

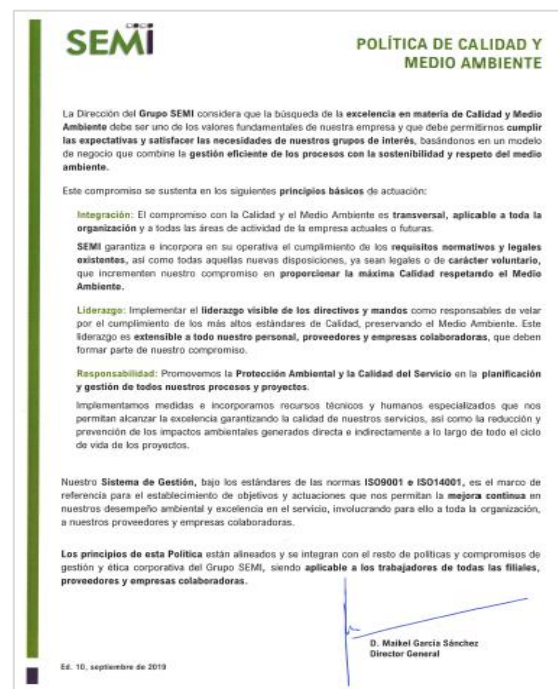


Ilustración 24.- Política Calidad y Medio Ambiente

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

SI

La Organización cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental** certificado por AENOR bajo la norma ISO 14001 para todo el territorio nacional que se audita anualmente.

La evaluación sistemática de impactos y el desempeño ambiental de nuestra organización permiten establecer un programa anual de objetivos con acciones concretas enfocadas a la mejora continua y la minimización del impacto del ciclo de vida de los productos y servicios suministrados. [Ver siguiente cuestión para el detalle de actuaciones/iniciativas llevadas a cabo].

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad.

SEMI ha desarrollado durante el año 2020 y principios de 2021 numerosas actuaciones en el ámbito preventivo que favorezca el medio ambiente. A continuación, se detallan las mismas con respecto a cada tipología:

Lucha contra el cambio

- **Verificación externa de la Huella de Carbono de SEMI por parte de Bureau Veritas en Julio de 2021.**

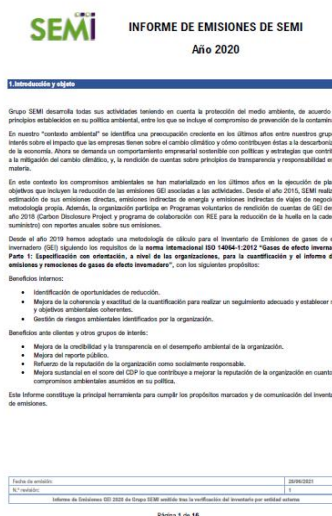
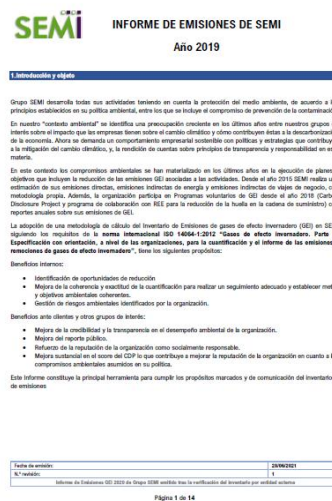


Ilustración 25.- Extracto Informes Huella 2019 y 2020

- **Objetivo de lucha contra el cambio climático.** A continuación, se indican las actuaciones realizadas en el año 2020.

Derivado de dichas actuaciones, en cuanto al objetivo de reducción en el periodo 2016-2020, **la reducción de la intensidad de las emisiones ha sido del 41,05%**. Si se reporta únicamente las emisiones de **Alcance 1 y Alcance 2 con datos homogeneizados obtenidos de bases oficiales y sustentados en facturas**, la intensidad de las emisiones en el periodo 2016-2020 se ha reducido en un **22,88%**.

4.1.2. Objetivo 2 lucha contra el cambio climático

Concebido para contribuir a los compromisos corporativos de promoción del desarrollo sostenible (grupo ACS) y la prevención de la contaminación y protección del medio ambiente (política de grupo SEMI) la compañía **se ha comprometido a un objetivo de reducción de emisiones GEI** y a distintos objetivos parciales, de los que a continuación se presentan las principales actuaciones realizadas en 2020:



PRINCIPALES ACTUACIONES 2020		
EJE	ACTUACIONES 2020	PREVISIÓN 2021
Cuantificación emisiones	Desarrollo e implantación de metodología de cálculo según estándar ISO14064-1 (procedimientos y registros)	Adaptación de la metodología a nueva versión 2019 de la ISO14064
	Formación del personal a cargo de realización del inventario	Ampliación del alcance 3
Huella de carbono	Cálculo del inventario de la huella 2019 (año base) y 2020 con nueva metodología	Validación de la huella por verificador ambiental
		Registro de la huella
		Ampliación de la cobertura a grupo SEMI/ alcance 3
Eficiencia energética	Incorporación de 20 vehículos microhíbridos a la flota de empresa Grupo SEMI (reducción del 6% del consumo y 4% de emisiones)	Incremento de vehículos más eficientes y menos contaminantes
Reducción de emisiones	Contratación de energía 100% renovable (40% del total de la energía contratada)	Mantenimiento de los % de EERR en el mix eléctrico de la sociedad
	Reducción de viajes de negocio (tren y avión)	Establecimiento objetivo de reducción SBI con año base
Contribución al desarrollo sostenible	Selección de taxonomía y trazabilidad a tipo de proyectos y actividades de SEMI	Finalización de diseño parte técnica para identificación y evaluación proyectos alineados con asuntos climáticos
	Desarrollo parte técnica para integración en modulo comercial y proyecto en NAVISION: fase de diseño	

Ilustración 26.- Extracto Objetivo Lucha Contra el Cambio Climático

- Actualización de cuestionario **Carbon Disclosure Project**, obteniendo una puntuación de B- en el CDP Supplier Engagement Rating Report 2020 y puntuación D en el CDP Score Report – Climate Change.



Ilustración 27.- Extracto de informes CDP del año 2020 con indicación de puntuación obtenida

- Establecimiento de **taxonomía Climate Bonds Taxonomy** para la **identificación de proyectos bajo en carbono** o también denominados como “proyectos verdes”.

- SEMI ha comenzado a desarrollar su **Plan de Digitalización** que va a:
 - Simplificar procesos
 - Facilitar trabajo colaborativo
 - Disposición de la información a toda la organización
 - Captación y análisis de datos operativos para facilitar la toma de decisiones
 - Reducción del consumo de papel y su generación como residuo
 - Diminución de la movilidad de trabajadores y por ende una rebaja en el consumo energético y en la emisión de gases asociados a la misma.



Eficiencia energética

- Realización de **Auditoría de Eficiencia Energética** de SEMI en noviembre de 2020, donde el alcance de la misma fue el 96,9% del consume energético de la organización.
- Incorporación de vehículos microhíbridos a la flota de vehículos del Grupo SEMI (en el año 2020 se introdujeron 20 vehículos que son un 6% menor en el consumo de combustible y un 4% menor en las emisiones de gases).



Ilustración 28.- Fotografía vehículo eléctrico SEMI y Auditoría Energética 2020

Huella hídrica

- En el año 2020, SEMI ha calculado su huella hídrica a pesar de no ser un elemento utilizado de forma directa en nuestro proceso productivo y por tanto el consumo realizado es muy bajo. Si bien se ha tenido en consideración debido a la importancia de este medio natural para el entorno.
- Comunicación en RRSS sobre el desempeño ambiental con respecto al agua que el Grupo SEMI realiza coincidiendo con el **Día Mundial del Agua**.



Ilustración 29.- Publicación Día Mundial del Agua

Residuos y economía circular

- Uso de herramienta App +SEGUROS para la realización de Inspecciones de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente y para la realización de los controles previos (charlas pretareas) diarias de obras.

Con el número de inspecciones realizadas durante el 2020, se estima que, mediante el uso de esta App se ha conseguido ahorrar el uso de 63 paquetes de folios (1 paquete de folios = 500 folios), lo que supone una **reducción de 157 kg de residuos de papel al año**.



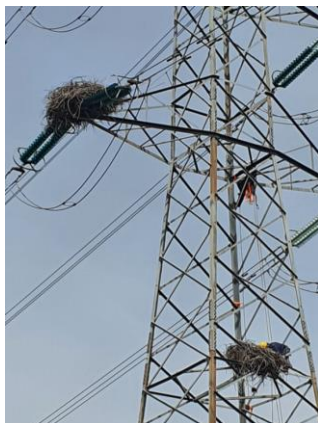
- Proyecto de colaboración con Fundación SEUR: **Tapones Solidarios**.

SEMI ha firmado un acuerdo de colaboración con la Fundación SEUR para unirnos a su compromiso ambiental y social denominado "Tapones Solidarios". De este modo, todos los trabajadores de SEMI podrán reciclar los plásticos indicados para dar una segunda vida a los mismos y colaborar con la acción social de dicho proyecto.

Ilustración 30.- https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_somossemi-semi-sostenibilidad-activity-6805073648584577024-x585

Iniciativas de mejora y protección de la biodiversidad, flora y fauna.

- Realización de trabajos de mantenimiento de la Red de Transporte de REE en colaboración con GREFA (Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat) **priorizando la protección de la fauna**.



- **Protección de flora** en proyecto “SE Doble Barra Tap Algarrobo” tras el **compromiso voluntario** adquirido por SEMI en cuanto a las medidas de protección en el componente de flora y fauna.



- **Protección de fauna** en proyecto “SE Doble Barra Tap Algarrobo” tras el **compromiso voluntario** adquirido por SEMI en cuanto a las medidas de protección en el componente de flora y fauna. Esta actuación se desarrolla a través del Plan de Perturbación Controlada de Especies de Baja Movilidad en el área de influencia del Proyecto.

Figura 15. Registro fotográfico de los refugios creados en zonas colindantes al proyecto



Fuente: Elaboración propia.2020

*Informe de Seguimiento Ambiental
"Subestación Doble Barra Tap Algarrobo"*



En base a estos resultados, se puede concluir que la aplicación de la primera etapa del PPCEBM ha sido exitosa. Esto sobre la base del registro directo de tres especies una vez terminada las labores de remoción de vegetación. Lo que corresponde a un 60% de los individuos de esta especie registrados en línea base. Sin embargo, hay que dejar en claro que aún faltan áreas por liberar, por lo tanto, la probabilidad de registrar más individuos es alta y permitirían alcanzar el 70% establecido como umbral de éxito.

Ilustración 31.- Extracto del Informe de Seguimiento del Plan de Perturbación Controlada

- En el año 2020 se ha continuado otra de las iniciativas desarrolladas en 2019 de mejora de la biodiversidad desarrollada por nuestra actividad dedicada a Ferrocarriles:
Se ha continuado instalando postes de catenaria con tapa movable para reducir la mortandad de la avifauna una vez que se posaban sobre la cabeza de los postes debido a "golpes de calor" al generarse en las mismas un efecto de chimenea térmica.




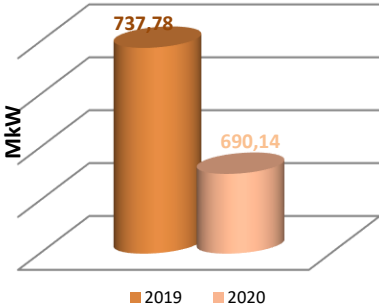
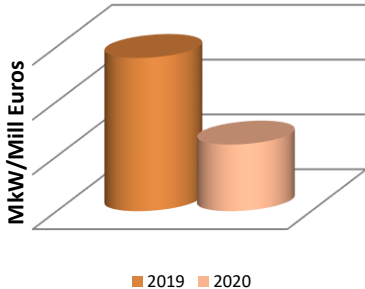

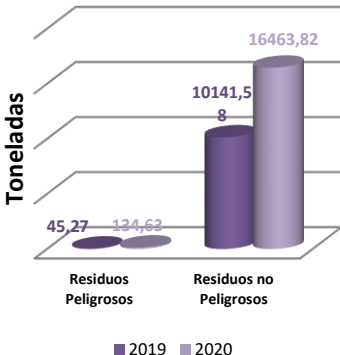
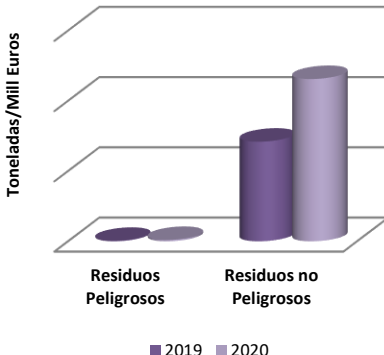
Adicionalmente, se ha mantenido como indicador ambiental el objetivo establecido en años anteriores de mejora del porcentaje del desempeño ambiental de la organización.
Dicho desempeño engloba las siguientes áreas de actuación:

- Consumo de materiales
- Gestión de consumos
- Gestión de residuos
- Inversiones en medio ambiente
- Afecciones al medio
- Incidentes ambientales y acciones de mejora

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Desempeño ambiental de la organización en el año anterior.

Indicador	Evolución 2020-2019 (Valor absoluto)	Evolución 2020-2019 (Valor relativizado a la producción)	Comparativa Año 2020- 2019
Emisiones Co2 	<p>TN de CO2</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	<p>TN de CO2/Mill Euros</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	Tanto en valor absoluto como en valor relativo se ha disminuido la huella de CO2.
Consumo agua 	<p>M3 de Agua</p> <p>Agua potable Agua no potable</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	<p>M3 de Agua/Mill Euros</p> <p>Agua potable Agua no potable</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	Los datos en valores absolutos y relativos a la producción no supone una variación significativa Agua potable ▼ 34% Agua no potable ▼ 48%
Consumo combustible 	<p>Millones de litros</p> <p>Gasoleo Gasolina GLP</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	<p>Mill de litros/Mill Euros</p> <p>Gasoleo Gasolina GLP</p> <p>■ 2019 ■ 2020</p>	Los datos en valores absolutos y relativos a la producción no supone una variación significativa

Indicador	Evolución 2020-2019 (Valor absoluto)	Evolución 2020-2019 (Valor relativizado a la producción)	Comparativa Año 2020-2019																										
<div>Consumo eléctrico</div> <div></div>	<div><table><thead><tr><th>Año</th><th>Consumo eléctrico (Mkw)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>737,78</td></tr><tr><td>2020</td><td>690,14</td></tr></tbody></table></div>	Año	Consumo eléctrico (Mkw)	2019	737,78	2020	690,14	<div><table><thead><tr><th>Año</th><th>Consumo eléctrico relativizado (Mkw/Mill Euros)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>737,78</td></tr><tr><td>2020</td><td>690,14</td></tr></tbody></table></div>	Año	Consumo eléctrico relativizado (Mkw/Mill Euros)	2019	737,78	2020	690,14	<div>Los datos en valores absolutos y relativos a la producción no supone una variación significativa ▼ 7%</div>														
Año	Consumo eléctrico (Mkw)																												
2019	737,78																												
2020	690,14																												
Año	Consumo eléctrico relativizado (Mkw/Mill Euros)																												
2019	737,78																												
2020	690,14																												
<div>Generación residuos</div> <div></div>	<div><table><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año</th><th>Generación (Toneladas)</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Residuos Peligrosos</td><td>2019</td><td>45,27</td></tr><tr><td>2020</td><td>134,63</td></tr><tr><td rowspan="2">Residuos no Peligrosos</td><td>2019</td><td>10141,58</td></tr><tr><td>2020</td><td>16463,82</td></tr></tbody></table></div>	Categoría	Año	Generación (Toneladas)	Residuos Peligrosos	2019	45,27	2020	134,63	Residuos no Peligrosos	2019	10141,58	2020	16463,82	<div><table><thead><tr><th>Categoría</th><th>Año</th><th>Generación relativizada (Toneladas/Mill Euros)</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">Residuos Peligrosos</td><td>2019</td><td>45,27</td></tr><tr><td>2020</td><td>134,63</td></tr><tr><td rowspan="2">Residuos no Peligrosos</td><td>2019</td><td>10141,58</td></tr><tr><td>2020</td><td>16463,82</td></tr></tbody></table></div>	Categoría	Año	Generación relativizada (Toneladas/Mill Euros)	Residuos Peligrosos	2019	45,27	2020	134,63	Residuos no Peligrosos	2019	10141,58	2020	16463,82	<div>Los datos en valores absolutos y relativos a la producción supone una variación significativa Residuos Peligrosos ▲ 300% Residuos No Peligrosos ▲ 62%</div>
Categoría	Año	Generación (Toneladas)																											
Residuos Peligrosos	2019	45,27																											
	2020	134,63																											
Residuos no Peligrosos	2019	10141,58																											
	2020	16463,82																											
Categoría	Año	Generación relativizada (Toneladas/Mill Euros)																											
Residuos Peligrosos	2019	45,27																											
	2020	134,63																											
Residuos no Peligrosos	2019	10141,58																											
	2020	16463,82																											

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 11

16/07/2021

Pg. 40 / 51

A continuación, se incluye los indicadores de gestión y desempeño ambiental de la organización en el año 2020 y su comparación con el año anterior:

Desempeño ambiental_ Energía	2019	2020
Consumo eléctrico (Mwh)	737,78	690,14
Intensidad energética electricidad (Mwh /m²)		
Electricidad procedente de EERR (Mwh)	72,80	451,05
% energía procedente de EERR	10,15%	64,56%
Inversiones en mejoras energéticas y de ahorro (€)	795,09	18.404,94
Consumo gasoil (mn l)	2,070	2,098
Consumo gasolina (mn l)	0,018	0,016
Consumo GLP (mn l)	0,0011	0,0018
Intensidad energética combustibles fósiles (mnl/mn€)	0,011	0,007
Desempeño ambiental_ Aguas		
Volumen captado agua potable (m³)	3.001	1.994
Volumen captado agua no potable (m³)	1.198	630
Volumen captado agua en zona estrés hídrico (m³)	3.653,1	2.279,7
Intensidad del consumo (m³/persona)	3,54	2,10
Volumen de vertidos (m³)	=	2.279
Desempeño ambiental_ Contaminación y cambio climático		
Emisiones directas GEI (alcance 1) (t CO ₂ eq.)	5084,13	5210,19
Emisiones indirectas GEI (alcance 2) (t CO ₂ eq.)	224,86	72
Emisiones de tercera parte (t CO ₂ eq.) ¹	366,33	92,94
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 1	0,035	0,037
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 2	0,002	0,001
Intensidad de emisiones (t CO ₂ eq. /mn€) Alcance 3	0,003	0,001
Intensidad de emisiones (t CO₂ eq. /mn€)	0,040	0,038
Desempeño ambiental_ Economía circular. Residuos		
Residuos peligrosos enviados a gestión (t)	45,27	134,63
Residuos peligrosos reutilizados/reciclados (%)	84,4%	80,64%
Residuos peligrosos comercializables (%)	75%	44%
Residuos peligrosos valorizados (%)	0	0
Residuos peligrosos destinados a vertedero (%)	15,6%	19,36%
Residuos no peligrosos enviados a gestión (t)	10.141,58	16.463,82
Residuos no peligrosos reutilizados/ reciclados (%)	93,15%	70,52%
Residuos no peligrosos valorizados (recuperación) (%)	0,01%	11,89%
Residuos no peligrosos en vertedero (%)	6,84%	17,58%
Residuos no peligrosos incinerados (%)	0	0
Reutilización interna de material sobrante (t)	19,45	204,0
Ratio RP/ mn€	0,24	0,52
Ratio RNP/ mn€	55,26	59,86
Acciones para la reducción de residuos	3	3
Protección de la biodiversidad		
N.º de actuaciones de protección/preservación de la biodiversidad	3	2
Otros indicadores ambientales		
Infracciones por incumplimientos ambientales	0	1
Accidentes/ incidentes ambientales	1	0
Derrames/vertidos accidentales	0	1



Medio Ambiente

PRINCIPIO 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



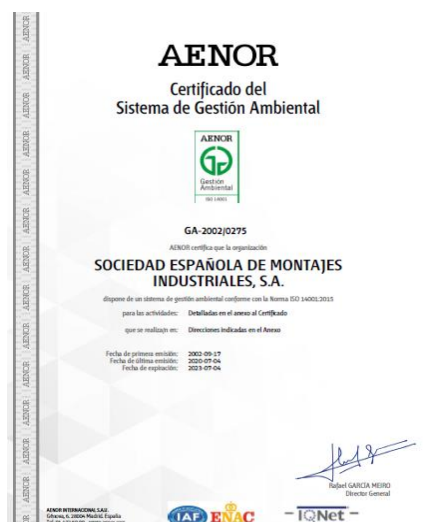
DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para analizar los riesgos y responsabilidades en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad así como si la entidad tiene certificaciones medioambientales (ISO 14001, JIS Q 14001, EMAS certificación, etc.).

Sí,
SEMI realiza un análisis de sus riesgos e impactos ambientales como mínimo anualmente, tras ese análisis se identifican los principales impactos y riesgos y se realiza un control operacional sobre ellos y se establecen objetivos de disminución de los mismos.

En el año 2020 SEMI ha realizado la revisión anual de la **identificación y valoración de riesgos e impactos ambientales** de forma general, donde se tiene en cuenta el ciclo de vida de los productos y servicios realizados por SEMI y para cada actividad/línea de negocio de la organización, considerándose este año como significativos los recogidos en la imagen adjunta.

	RECURSOS NATURALES ELECTRICIDAD Intensidad del consumo	Aunque se ha reducido el consumo total de electricidad en un 6% y se me mejorado el mix eléctrico alcanzando un porcentaje del 67% de consumo procedente de energías renovables (47% son 100% renovables), la existencia de múltiples puntos de suministro supone que la electricidad continúa siendo un aspecto significativo en la organización.
	ECONOMIA CIRCULAR CONTAMINACIÓN Y RESIDUOS Generación de residuos peligrosos y no peligrosos	En ambos casos, por el aumento del volumen generado.
	CONTAMINACIÓN DEL MEDIO Vertido de aguas a otros medios	Continúa siendo un aspecto significativo porque el vertido se produce fuera de las redes de saneamiento municipales, si bien este vertido está autorizado por la Confederación Hidrológica y controlado anualmente mediante analíticas y declaraciones de vertido.



SEMI dispone de un **Sistema de Gestión Ambiental implantado y certificado acorde a la norma ISO 14001** expedido por la entidad AENOR.

Ilustración 32.- Certificado ISO14001:2015

POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política medioambiental, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas.

SI

SEMI dispone de una Política Ambiental integrada con la política de calidad incluido dentro los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente que ha sido revisada en septiembre de 2019. [Ver imagen de la política de calidad y medio ambiente en el principio 7].

Dicha política puede consultarse en la página web de nuestra organización www.semi.es

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio?
En caso afirmativo, descríbalas.

Si

En el año 2020, SEMI ha mantenido los indicadores de desempeño ambiental para incluir la **información de economía circular de la organización**, con el fin de mantener en la economía el valor de los productos, las materias primas y demás recursos el mayor tiempo posible, minimizando la producción de residuos.

Desempeño ambiental. Economía circular. Residuos

Residuos peligrosos enviados a gestión (t)	45,27	134,63
Residuos peligrosos reutilizados/reciclados (%)	84,4%	80,64%
Residuos peligrosos comercializables (%)	75%	44%
Residuos peligrosos valorizados (%)	0	0
Residuos peligrosos destinados a vertedero (%)	15,6%	19,36%
Residuos no peligrosos enviados a gestión (t)	10.141,58	16.463,82
Residuos no peligrosos reutilizados/ reciclados (%)	93,15%	70,52%
Residuos no peligrosos valorizados (recuperación) (%)	0,01%	11,89%
Residuos no peligrosos en vertedero (%)	6,84%	17,58%
Residuos no peligrosos incinerados (%)	0	0
Reutilización interna de material sobrante (t)	19,45	204,0
Ratio RP/ mn€	0,24	0,52
Ratio RNP/ mn€	55,26	59,86
Acciones para la reducción de residuos	3	3

Ilustración 33.- Extracto de indicadores de Economía circular – Residuos del año 2019-2020

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 11

16/07/2021

Pg. 43 / 51



Ilustración 34.- Imagen de objetivos de calidad y medio ambiente de SEMI 2021

Los principios básicos ambientales de reducción de consumo de materiales, energía y generación de residuos son publicados internamente de forma anual. Para el cumplimiento de los mismos se disponen de **Objetivos Generales de Calidad y Medio Ambiente** que cada unidad/delegación debe aportar información, medidas y actuaciones y datos del desempeño de los mismos.

Así mismo, se realizan numerosas **comunicaciones ambientales de sensibilización y buenas prácticas a pie de obra** [129 formaciones ambientales y de calidad internas en 2020] que consiguen y ayudan a la consecución los objetivos ambientales.

Otras actuaciones que se han realizado para promover la responsabilidad ambiental se han desarrollado en el principio 7 de este informe, como por ejemplo:

- Comunicaciones a trabajadores a través de Boletines/Newsletter que incluyen información de medio ambiente.
- Comunicaciones externas ambientales realizadas a través de RRSS, como por ejemplo: día Mundial del Agua, día mundial de Seguridad y Salud en el

Trabajo, etc.

- Establecimiento de acuerdos colaborativos con entidades/fundaciones de ámbito ambiental y social, por ejemplo: Proyecto Tapones Solidarios de la Fundación SEUR.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad dispone de unos objetivos medioambientales cuantificables y metas para toda la compañía.

Sí,

Esta cuestión queda contestada en la anterior pregunta. (VER DETALLE EN PRINCIPIO 7)

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) %.

38%

SEMI está evaluando actualmente a su cadena de suministro utilizando un nuevo cuestionario general que incluye cuestiones sobre cumplimiento legal, calidad, seguridad y salud, medio ambiente, social, ética y compliance. Actualmente se han homologado a través de esta nueva sistemática un total de 277 proveedores de los cuales 107 tienen un sistema de gestión implantado.

Durante el año 2021, se tendrá dicha información para la totalidad de la cadena de suministro de SEMI.



Medio Ambiente

PRINCIPIO 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

SI

El Grupo SEMI ha desarrollado varias actuaciones en relación a este principio como son:

- Establecimiento del **Plan de Digitalización** de SEMI que, tal y como se ha contado en el principio 7, va a suponer mejoras ambientales mediante el uso de tecnologías: Facilitar trabajo colaborativo, disposición de la información a toda la organización, captación y análisis de datos operativos para facilitar la toma de decisiones, reducción del consumo de papel y su generación como residuo, y disminución de la movilidad de trabajadores y por ende una rebaja en el consumo energético y en la emisión de gases asociados a la misma.
- Incorporación de **vehículos michohíbridos a la flota** de vehículos del Grupo SEMI (en el año 2020 se introdujeron 20 vehículos que son un 6% menor en el consumo de combustible y un 4% menor en las emisiones de gases.
- Mantenimiento de líneas de media y alta tensión a través de drones (VER DETALLE EN PRINCIPIO 7).
- **Línea de negocio para Energía y Medio Ambiente** centrada en el fomento de las energías renovables, principalmente desarrollo de instalaciones fotovoltaicas (sobre suelo y cubierta) y en instalaciones eólicas.
- Desarrollo de **dos proyectos con certificación LEED** en nuestra delegación situada en Cádiz.
- Desarrollo de sistemática para cálculo de huella ambiental de la organización. SEMI está trabajando en la implantación de una sistemática para la evaluación de los proyectos/contratos realizados según la taxonomía de **Climate Bonds Initiative** que clasifica la tipología de los proyectos de construcción industrial como proyectos categorizados como bajo en carbono o no.



- Adquisición de **dos nuevas dresinas** para la realización de trabajos en líneas de ferrocarriles que incorporar una mayor eficiencia en el uso de la energía eléctrica.
- **Sistema MOVILOC para el control de vehículos y eficiencia** de la conducción a través de dispositivos GPS. Esta herramienta, tal y como se puede ver se genera informes de eficiencia energética de los vehículos.



CUADRO DE MANDO			
Flotas: 1 Flota	Subflotas: 74 Subflotas	Vehículos: 1 Vehículo	Datos Consultados: USO, CORTES, CONDUCCIÓN
+ 0.00 Litros consumidos en marcha			= 0%
+ 0.00 Litros consumidos en ralentí			= 0%
CONDUCCIÓN			
+ 0.00 Horas totales excediendo velocidad			= 0%
+ 0.00 Km/h de velocidad media excedida			= 0%
+ 0 Trayectos sin descanso			= 0%
+ 0.00 Emisiones totales (gCO2)		Trayectos sin descanso	= 0%
+ 0.00 Eventos de conducción			= 0%
+ 0.00 Aceleraciones bruscas			= 0%
+ 0.00 Frenazos bruscos			= 0%

Ilustración 35.- Sistema MOVILOC. Control GPS flota

- Otros **proyectos de I + D + i**, como son:

— Desarrollo de una **nueva plataforma versátil para catenaria de ferrocarriles**, que cuenta con el Certificado de Innovación Tecnológica expedido por la Agencia de Certificación en Innovación Española (ACIE) como proyecto I+D+i.
Este modelo desarrollado permite unas catenarias más livianas, disminuir las subestaciones de tracción necesarias y las caídas de tensión, haciendo la instalación mucho más eficiente en cuanto al consumo de energía.



— Desarrollo de modelos de utilidad relacionada con la integración medioambiental de sistemas de comunicaciones; por ejemplo:

- SCADA (Sistema Telecontrol)

- Proyectos de mimetización de antenas de telefonía
- Proyectos de repotenciación en líneas y de compartición en telecomunicaciones para uso de estructura existente.

SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Número de estudios, informes desarrollados o de comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética.

Al menos 3

SEMI ha publicado tanto internamente como externamente en su página web su participación en el desarrollo de los siguientes proyectos de innovación tecnológica respetuosas con el medio ambiente:



Ilustración 36.- Desarrollo telecontrol SEMI

SEMI desarrolla **sistemas de telecontrol** que se emplean para leer la información de los diferentes tipos de medidas, son una garantía para conocer el estado de funcionamiento de equipos y sistemas y, así, poder actuar sobre ellos de forma oportuna. Asimismo, tienen asociados múltiples beneficios como la reducción de costos y desplazamientos innecesarios, tiempos de reparación, la posibilidad de anticiparse a posibles fallos, reducción de generación de residuos al no ser necesario su reemplazo, así como la capacidad de disponer de un histórico de datos



Trabajos de tecnología en zonas de especial protección ambiental donde se realizan trabajos de forma metódica para dar un servicio adecuado con el máximo respeto por el medio ambiente.

[https://www.linkedin.com/posts/semi-sa_somossemi-gruposemi-semicomunicaciones-activity-6737724018234863617-ak1X]

Revisiones reglamentarias de líneas áreas de media y alta tensión mediante el uso de Dron.

El uso del Don DJI MATRICE 600 PRO equipado con cámara visual, cámara termográfica y perfilómetro Lidar permite realizar dichos trabajos de mantenimiento e inspección de una forma respetuosa con el medio ambiente (evitando traslados durante toda la traza de la línea reduciendo consumo de combustible y emisiones de gases asociadas) y segura para los trabajadores (minimizan los riesgos para su salud – riesgo de caída y riesgo eléctrico).

Una vez realizada la revisión, se trasladan los datos adquiridos en campo al visor web (desarrollado por SEMI y el cliente EDP) donde se puede ver con detalle el estado de las instalaciones.

La organización realiza actuaciones de sensibilización ambiental a trabajadores a pie de obra e informa a los propios técnicos de medio ambiente las novedades de tecnología ambiental.

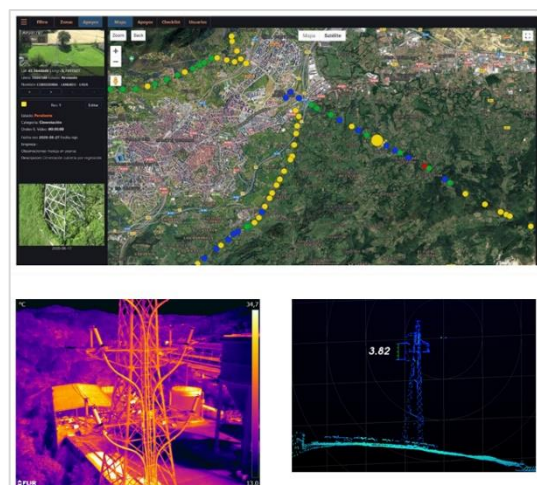


Ilustración 37.- Registros realizados en revisiones de líneas mediante dron



Anticorrupción

PRINCIPIO 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Alineación de este principio y actuaciones desarrolladas por SEMI con los ODS:



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad. Indique los riesgos.

La empresa SEMI tiene identificado los factores de riesgo respecto a la corrupción de acuerdo con las obligaciones del accionista, así como los requisitos de los **sistemas de gestión Compliance Penal (UNE 19601) y Antisoborno (UNE-ISO 37001)** que son revisados de forma periódica.

POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales.

Sí,

La empresa SEMI dispone de un Plan de Prevención de Delitos que incluye como anexos una Política Anticorrupción, y una Política de Blanqueo de Capitales revisado en mayo de 2020 (ed. 3).

En junio de 2021 se ha aprobado la Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al Derecho de Defensa de la Competencia que es de aplicación a todo el personal de la organización.

Políticas y Procedimientos de Compliance

Para cumplir con los objetivos de SEMI en materia de cumplimiento la empresa ha publicado los siguientes documentos:

- [Código de conducta del Grupo ACS](#)
- Protocolo Marco del Programa de Cumplimiento Corporativo de ACS Servicios, Comunicaciones y Energía, S.L., así como los Protocolos Generales anexados al mismo y que se detallan a continuación:
 - Anexo I: Protocolo de Cumplimiento Normativo.
 - Anexo II: Protocolo de Comunicación de Hechos Supuestamente Irregulares.
 - Anexo III: Protocolo de Activación del Procedimiento de Defensa Corporativa.
 - Anexo IV: Protocolo de Formación a los Profesionales en las cuestiones de Cumplimiento Corporativo
 - Anexo V: Estatuto del Órgano de Cumplimiento Normativo – Protocolo sobre el perfil, experiencia y ubicación orgánica del Órgano de Cumplimiento Normativo, del Responsable de Cumplimiento Corporativo (RCC) y del Delegado de Cumplimiento Corporativo (DCC).
 - Anexo VI: Protocolo de Políticas Esenciales.
 - Anexo VII: Catálogo de Conductas Prohibidas y parámetros de Comportamiento Esperados.
 - [Anexo VIII: Código de Conducta para socios de negocio.](#)
 - [Anexo IX: Protocolo de Cumplimiento de la Normativa de Defensa de la Competencia.](#)
 - Anexo X: Protocolo de debida diligencia en materia de Derechos Humanos.
 - Anexo XI: Protocolo de Seguridad de la Información.
- Plan de Prevención de Delitos de SEMI, así como las Políticas anexas que completan al mismo y que se detallan a continuación:
 - [Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al derecho de Defensa de la Competencia \(pdf\).](#)
 - Política de Conducta Informática
 - Política sobre Cortesías Profesionales
 - Política sobre Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo
 - Política Anticorrupción
 - Política sobre Protección de Derechos de Propiedad Industrial e Intelectual
 - Política sobre tratamiento de Información Confidencial
 - Política de protección de Datos de Carácter Personal.
 - Política sobre Protección del Medio Ambiente.
 - Política de actuación frente al Acoso Laboral o discriminación.
 - Protocolo de actuación frente al Acoso Sexual o discriminación

El diseño del Programa de Cumplimiento Corporativo recoge y aplica buenas prácticas de prevención de riesgos penales y promoción de un comportamiento empresarial ético, alineadas con las exigencias del Código Penal.

Además, SEMI dispone de varias actuaciones que permiten asegurar la inexistencia de estos aspectos en SEMI:

- La Organización somete sus cuentas anuales a una auditoría externa por un Órgano competente y son publicadas en el Registro Mercantil. De esta manera se asegura de la correcta gestión de la producción y capitales analizando cualquier derivación ilícita de la misma.
- SEMI dispone de informatización de procesos de producción, compras, contabilización, cobros y pagos, y gestión de personal que velan por que todo el flujo de capitales esté justificado y acreditado evitando cualquier forma ilícita de blanqueo de capitales, corrupción o soborno.
- El Dpto. de Auditoría Interna vela por el cumplimiento y control anual de todas las políticas y procedimientos de la compañía.
- En el caso de todas las filiales que SEMI tiene en el extranjero, siempre existe un responsable financiero que reporta con evidencias a la central todos los flujos económicos de dicha filial.
- Todos los terceros que trabajen con SEMI deben aceptar y cumplir con lo indicado en el Código de Conducta para socios de negocio de ACS Industrial, y velar por su cumplimiento a su vez por los terceros que contraten con ellos.

SEMI ha publicado en su página web el contenido de su Programa de Cumplimiento Corporativo, el cual es aplicable a todo el personal de la organización, así como a terceros que actúen en nombre de SEMI. La organización también pone a disposición de sus grupos de interés, tanto externos como internos, que los mismos puedan consultar el Programa y que puedan utilizar el canal ético para denunciar aquella situación/actuación que considere.

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos?

Sí

SEMI cuenta con el Plan de Prevención de Delitos que cuenta entre sus anexos con la **Política de Cortesías Profesionales** revisada en mayo de 2020 (2ª edición) donde se regula el control y procedimiento en cuanto al trato y gratificaciones por parte de otras entidades y profesionales, así como las directrices para la realización de las mismas.

ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Sí

SEMI ha desarrollado las siguientes actuaciones en este año:

— Acciones de Formación que han consistido en:

- Formación al 100% del personal directivo en materia de *Compliance Penal y Antisoborno* realizada en noviembre de 2020.
- 409 horas de formación en materia de ética, integridad y compliance impartidas en 2020.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Nº INFORME: 11

16/07/2021

Pg. 49 / 51

- Aprobación y publicación de la Política de Cumplimiento Normativo, Antisoborno y Conductas Contrarias al Derecho de Defensa de la Competencia (junio de 2021).
- [Ver extracto de la Política de Cumplimiento de Responsabilidad Penal y Antisoborno en el Apartado de Políticas de este principio].
- Renovación de la Certificación de los Sistemas de Gestión Compliance Penal y Antisoborno acordes a las normas UNE 19601 e ISO 37001 respectivamente.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique si la entidad ha dado a conocer a sus grupos de interés los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad.

Sí,
SEMI ha realizado las siguientes actuaciones a este respecto:

1. SEMI ha desarrollado y aprobado el Plan de Prevención de Delitos de SEMI junto con su Política de Anticorrupción en marzo de 2017, revisado en mayo de 2020 y ha aprobado la Política de Cumplimiento de Responsabilidad Penal y Antisoborno en Abril de 2019.
2. La totalidad de los trabajadores han sido comunicados tanto a modo de email, como escrito y a través del Portal del Empleado, para dar evidencia de ello se ha firmado el correspondiente recibí "Declaración de Profesionales de Conocimiento y Aceptación del Programa de Cumplimiento Corporativo del Grupo SEMI" por cada uno de los trabajadores (renovaciones de **declaración compliance** y **declaración de vinculaciones** realizándose en junio 2021).
3. Los proveedores también son conocedores al 100% ya que en las Condiciones Generales de Contratación y de Compra viene incluido la obligación del cumplimiento del Código de Conducta de ACS y el Código de Conducta de Socios de Negocio de ACS Industrial, el cual fue publicado en julio de 2019.

Además, desde enero de 2018 es obligatorio el envío de anexos a los proveedores y contratistas (la aplicación de unos anexos u otros dependerá del riesgo de cada proveedor/contratista, importe del pedido, etc.), los cuales son:

- Anexo I: Cláusula Anticorrupción
- Anexo II: Cláusula Respecto a la Legalidad y Buena Práctica Comercial

- Anexo III: Cláusula Respecto al Medio Ambiente
- Anexo IV: Cuestionario Interno
- Anexo V: Formulario Blanqueo de Capitales y Prevención del Terrorismo

En el año 2020 se ha ampliado las Cláusulas Contractuales de Cumplimiento para Socios de Negocio que incorpora a la ya existente cláusula anticorrupción los siguientes documentos: **Código de Conducta para Socios de Negocio y Defensa del Derecho de la Competencia y Cláusula de Derechos Humanos.**

4. El resto de grupos de interés (accionistas y cliente) son informados a través de la Página Web de SEMI que es accesible para todo el público.
5. SEMI facilita toda la información acerca de impuesto pagados y subvenciones recibidas desglosado por países al accionista, siendo Grupo ACS el que hace pública dicha información en su memoria de Sostenibilidad. [Ver imagen extraída_pág.220 de Informe de Sostenibilidad 2020 del Grupo ACS: <https://www.grupoacs.com/sostenibilidad/informes-de-sostenibilidad/>].

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?

Sí

La empresa SEMI ha participado en proyectos de ayuda con distintas ONG's que son totalmente transparentes y cuyos resultados son comunicados públicamente a todo el personal (por ejemplo: Banco de Alimentos, Donación de sangre de la Cruz Roja, Aldeas Infantiles SOS, etc.).

SEMI realiza aportaciones y patrocinios de equipos y personal para eventos deportivos; ha realizado publicaciones y publicidades en medios y revistas (MMI, Oil and Gas, YouTube, etc...)

¿Dispone la entidad de algún mecanismo para no ceder ante las peticiones de pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o a empleados de socios empresariales?

Sí

Todos los trabajadores de la organización han suscrito el documento "Declaración de Conocimiento y Aceptación" donde se comprometen al cumplimiento del Programa de Cumplimiento Corporativo (PCC) y sus documentos asociados.

- Dentro de dicho PCC se encuentra la Política Anticorrupción que entre otros puntos indica el siguiente extracto:

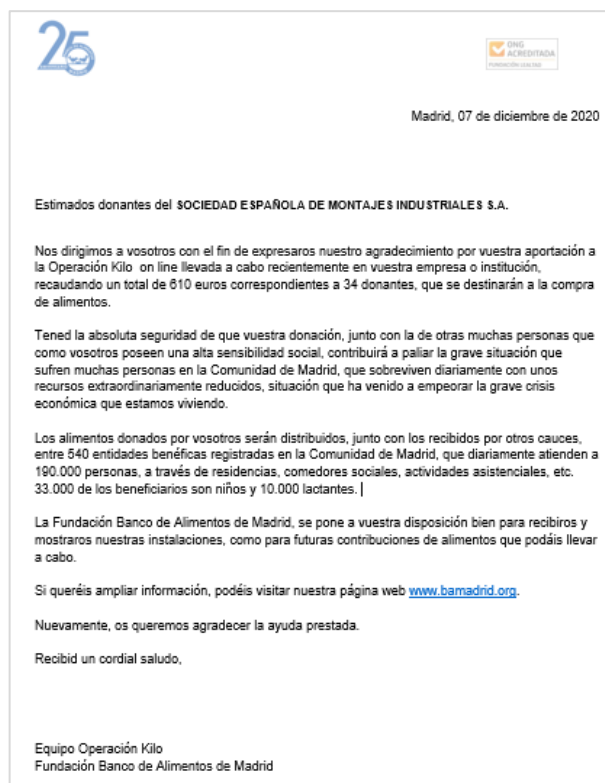


Ilustración 38.- Carta del Banco de Alimentos de Madrid informando sobre donaciones realizadas por personal de SEMI.

7. OTRAS MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN**7.1 Prohibición de sobornos y tratos de favor**

Los Profesionales de SEMI no podrán proceder a ninguna forma de pago ilícito, con medios pecuniarios o de otra clase, con el objetivo de obtener cualquier ventaja en las relaciones con sus contrapartes contractuales, tales como el trato de favor o la garantía de obtención de prestaciones debidas.

En caso de que se tenga conocimiento de una promesa, ofrecimiento o solicitud de soborno o trato de favor, los Profesionales deberán informar al RCC por medio del canal de denuncias previsto a tal efecto.

Ilustración 39.- Extracto de la política anticorrupción de SEMI

- Además, SEMI cuenta con una Política sobre Cortesías Profesionales que establece las directrices para la realización de las mismas y que de ninguna manera acepta el pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o empleados.